

Innhold

| | |
|--|----|
| TABULA GRATULATORIA | V |
| FORORD | I |
| PREFACE | 2 |
| STEIN EVJU 70 ÅR | 3 |
| Stein Evju og den faglige grunnpregstandarden | |
| HILSENER | 5 |
| JUDICIAL INDEPENDENCE OF LABOUR COURTS AND SOCIAL NETWORKS: ARE THEY COMPATIBLE? | 13 |
| <i>Stephen Adler</i> | |
| TRANSPARENS, LIKABEHANDLING OCH KOLLEKTIVAVTALSLENLIGA VILLKOR VID OFFENTLIG UPPHANDLING – EN SVÅRLÖST EKVATION | 24 |
| <i>Kerstin Ahlberg och Niklas Bruun</i> | |
| MINSTELØNN I NORGE OG EUROPA: STATUS OG ALTERNATIVE LØSNINGER | 36 |
| <i>Kristin Alsos og Line Eldring</i> | |
| CLASS ACTION AND COLLECTIVE AGREEMENT – CAN THEY COEXIST? | 48 |
| <i>Elisheva Barak-Ussoskin</i> | |
| TRANSFER OF UNDERTAKINGS IN THE FIELD OF PUBLIC PASSENGER TRANSPORT SERVICES | 60 |
| <i>Frank Bayreuther</i> | |
| KVALIFIKASJONSPRINSIPPET VED ANSETTELSE I DET OFFENTLIGE – INNHOLD OG UTFORDRINGER | 68 |
| <i>Jens Petter Berg og Dag Flater Hwang</i> | |

INNHold

| | |
|--|-----|
| RENTER PÅ LØNSSKRAV | 78 |
| <i>Trygve Bergsåker</i> | |
| INHABILITET FOR STYREMEDLEM MED LEDENDE STILLING I ANNET SELSKAP . . . | 88 |
| <i>Tore Bråthen</i> | |
| ARBEIDSKAMP SOM FORCE MAJEURE-OMSTENDIGHET I ENTREPRISERETTEN. . . . | 99 |
| <i>Herman Bruserud</i> | |
| INTERNATIONAL LABOUR LAW: THE ROLE OF THE ILO | 109 |
| <i>Giuseppe Casale</i> | |
| GESETZLICHE TARIFEINHEIT UND DIE EUROPÄISCHE SOZIALCHARTA | 119 |
| <i>Olaf Deinert</i> | |
| EU OCH GRÄNSÖVERSKRIDANDE ARBETE – MER ÄN BARA UTSTATIONERING. . . . | 129 |
| <i>Jon Erik Dølvik, Petra Herzfeld Olsson, Jonas Malmberg och Erik Sjödin</i> | |
| THE RIGHT TO COLLECTIVE ACTION UNDER THE EUROPEAN SOCIAL CHARTER REVISITED | 141 |
| Adding a number of glosses to a seminal contribution <i>Filip Dorssemont</i> | |
| MIDLERTIDIG ANSETTELSE PÅ ‘GENERELT’ GRUNNLAG I EØS-RETTLIG BELYSNING | 153 |
| <i>Tine Eidsvaag</i> | |
| ‘PRIVATIZATION’ OF SWEDISH LABOUR AND EMPLOYMENT LAW IN THE PUBLIC SECTOR AND ITS IMPACT ON PUBLIC SERVANTS – THE LONG AND THE SHORT OF IT | 162 |
| <i>Ronnie Eklund</i> | |
| OPPLYSNINGER FRA ANONYME KILDER SOM DOKUMENTASJON I EN OPPSIGELSESSAK | 178 |
| <i>Bjørn Eriksen</i> | |

| | |
|---|-----|
| DAS DEUTSCHE TARIFVERTRAGSSYSTEM UND DER EUGH <i>Mario Eylert und Reinhard Schinz</i> | 185 |
| THE SIGNIFICANCE OF RELIGION FOR SWEDISH LABOUR LAW AND SOCIAL LEGISLATION <i>Reinhold Fahlbeck</i> | 196 |
| ARBEIDSGIVERS FRIE SKJØNN – ARBEIDSGIVERS STYRINGSRETT OG DOMSTOLSKONTROLL <i>Jan Fougner</i> | 211 |
| PREVENTIONSPÅSLAG OCH UPPRÄTTELSEERSÄTTNING – NYA KONSTRUKTIONER AV ERSÄTTNING I DISKRIMINERINGSTVISTER <i>Susanne Fransson</i> | 224 |
| LABOUR RIGHTS AS HUMAN RIGHTS AND THE ROLE OF CONSTITUTIONAL COURTS: LESSONS FROM CANADA <i>Judy Fudge</i> | 235 |
| LARS SKYTØEN OG VI ANDRE Om dissenser og nøytralitet i Arbeidsretten <i>Jon Søberg Gisle*</i> | 244 |
| GRUNNPREGSTANDARDEN – MYTE ELLER REALITET? <i>Anette Grønnerød-Hemmingby</i> | 255 |
| FLEXIBILISIERUNG DES ARBEITSLEBENS – SEGEN ODER FLUCH? Beispiele aktueller Gesetzesentwicklungen in Norwegen <i>Melanie Hack*</i> | 267 |
| TARIFFHOPPING – BEGRENSENINGER OG MULIGHETER <i>Christopher Hansteen*</i> | 277 |
| SKJULTE OVERENSKOMSTKLAUSULER <i>Ole Hasselbalch</i> | 287 |

| | |
|--|-----|
| UNTERNEHMENSMITBESTIMMUNG À L'ALLEMANDE UND UNIONSRECHT <i>Johannes Heuschmid</i> | 296 |
| LITT OM LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR FOR UMLEIDE OG UTSTASJONERTE ARBEIDSTAKERE <i>Andreas van den Heuvel</i> | 306 |
| THE CONCEPT OF AN «UNDERTAKING» – ON THE BORDERLINE BETWEEN LABOUR LAW AND COMPETITION LAW <i>Erling Hjelmeng</i> | 316 |
| UTFORDRINGENE I FORMIDLINGSØKONOMIEN: ARBEIDSGIVERANSVAR FOR UBER? <i>Marianne Jenum Hotvedt</i> | 327 |
| STORTINGETS ROLLE VED HOVEDTARIFFOPPGJØR I STATEN Om funksjonsfordelingen mellom Storting og Konge etter Grunnlov og tjenestetvistlov <i>Henning Jakhelln</i> | 339 |
| POLITISK DEMONSTRASJONSSTREIK – I NORSK OG INTERNASJONAL RETT <i>Atle Sønsteli Johansen og Einar Stueland</i> | 356 |
| ON FLEXIBILISATION OF LABOUR LAW IN SLOVENIA. <i>Polonca Končar</i> | 367 |
| DIE TARIFLICHE FRIEDENSPFLICHT ALS BESTANDTEIL DER DEUTSCHEN ARBEITSRECHTSTRADITION Historische Entwicklung und konzeptionelle Grundlagen – <i>Rüdiger Krause</i> | 377 |
| PÅ VEJ MOD ET FÆLLESEUROPEISK ARBEJDSTAGERBEGREB? <i>Jens Kristiansen</i> | 389 |
| THE CLASH BETWEEN INDIVIDUAL RIGHTS AND «PUBLIC INTEREST» IN AGE DISCRIMINATION IN THE CEE COUNTRIES <i>Csilla Kollonay Lehoczky</i> | 399 |

| | |
|--|------------|
| <p>TILSETJINGSFORHOLDET SOM KONTRAKT – «DEN ALMINDELIGE CIVILRETS VANMAGT»?</p> <p><i>Kåre Lilleholt</i></p> | <p>411</p> |
| <p>THE INCREASING AUTHORITY OF THE EUROPEAN CONVENTION ON HUMAN RIGHTS IN RELATION TO THE EUROPEAN SOCIAL CHARTER.</p> <p><i>Klaus Lörcher</i></p> | <p>420</p> |
| <p>COLLECTIVE LABOUR RIGHTS AS HUMAN RIGHTS</p> <p><i>Matti Mikkola</i></p> | <p>430</p> |
| <p>KOMPARATIV SKISS ÖVER REGLERNA VID VERKSAMHETSÖVERGÅNG</p> <p><i>Bernard Johann Mulder</i></p> | <p>442</p> |
| <p>ARBEIDSTAKERSIDENS ORGANISASJONSSTRUKTUR I ET HISTORISK PERSPEKTIV . .</p> <p><i>Kristine Nergaard</i></p> | <p>451</p> |
| <p>DOMSMYNDIGHET I SAKER OM ARBEJDSFORHOLD PÅ AMBASSADER</p> <p><i>Marie Nesvik*</i></p> | <p>462</p> |
| <p>INDIVIDUEL HÅNDHÆVELSE AF IMPLEMENTERINGSOVERENSKOMSTER TIL EU-DIREKTIVER</p> <p><i>Henrik Karl Nielsen</i></p> | <p>473</p> |
| <p>ARBEJDSRETLIGE ASPEKTER AF UDBUD</p> <p><i>Ruth Nielsen</i></p> | <p>484</p> |
| <p>MULTI-LEVEL COLLECTIVE BARGAINING – CONNECTIONS WITH LEGAL FRAMEWORKS?</p> <p><i>Tonia Novitz</i></p> | <p>495</p> |
| <p>AGE DISCRIMINATION LAW AND SOCIAL PARTNERS AND COLLECTIVE BARGAINING</p> <p><i>Ann Numhauser-Henning and Mia Rönmar</i></p> | <p>506</p> |

| | |
|--|-----|
| EUROPARÅDETS SOCIALA STADGA OCH DEN NORDISKA ARBETSMARKNADSMODELLEN | 522 |
| <i>Birgitta Nyström</i> | |
| THE SOCIAL DIALOGUE COUNCIL IN POLAND | 533 |
| <i>Marek Pliszkiwicz</i> | |
| A FORK IN THE ROAD FOR FREEDOM OF CONTRACT IN EU LAW: JOINT CASES C-680/15 AND C-681/15 ASKLEPIOS. | 544 |
| <i>Jeremias Prassl</i> | |
| WELCHER MITGLIEDSTAAT KONTROLLIERT DIE ARBEITGEBER IN ZUKUNFT BEIM DATENSCHUTZ? | 554 |
| <i>Robert Rebhahn</i> | |
| KOLLEKTIVE RECHTE BEI ARBEITSMIGRATION UND ENTSENDUNG | 565 |
| <i>Monika Schlachter</i> | |
| ZWISCHEN DEN STÜHLEN | 580 |
| Pflichtenkollisionen durch die Bindung der Mitgliedstaaten an das Unionsrecht und die Menschenrechtsgarantien des Europarats? | |
| <i>Claudia Schubert</i> | |
| THE SOCIAL DIMENSION OF THE EUROPEAN CONVENTION ON HUMAN RIGHTS | 591 |
| <i>Achim Seifert</i> | |
| RIKSMEGLERS INNGREPSKOMPETANSE I ARBEIDSKONFLIKTER – ET FORSØK PÅ Å BESKRIVE DET PRINSIPIELLE | 601 |
| <i>Alexander Ness Skjønberg</i> | |
| EMPLOYEES’ RIGHT TO INFORMATION AND CONSULTATION: A RISKY RIGHT? | 613 |
| <i>Montse Sole</i> | |
| MÅL OM DISKRIMINERING – NYA PERSPEKTIV PÅ BEGREPPET FINGERAD ARBETSBRIST? | 624 |
| <i>Eberhard Stüber</i> | |

| | |
|---|-----|
| DOMSSKRIVNING I ARBEIDSRETTEH. | 635 |
| <i>Tron Løkken Sundet</i> | |
| SOCIAL DIALOGUE: INFORMATION AND CONSULTATION IN EU LABOUR LAW . . . | 646 |
| <i>Andrzej Marian Świątkowski</i> | |
| ARBEITSRECHT IM KONZERN: ZUR INANSRUCHNAHME DER KONZERNMUTTER MIT HILFE DER FIGUR DES MITARBEITGEBERS. | 657 |
| <i>Felipe Temming</i> | |
| NY ARBEIDSGIVERS FORHOLD TIL TARIFFAVTALTE PENSJONSORDNINGER VED VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE | 667 |
| <i>Tarjei Thorkildsen</i> | |
| ADVISORY SERVICES ON LABOUR LAW REFORM: OPPORTUNITIES AND CHALLENGES | 677 |
| <i>Anne Trebilcock</i> | |
| LOJALITETSPLIKT I TARIFFRETTEH | 687 |
| <i>Terese Smith Ulseth</i> | |
| INTERNATIONAL LABOUR LAW AS A SOURCE OF VALUES FOR MANAGERS – THE ILO CASE. | 696 |
| <i>Zvone Vodovnik</i> | |
| MULTI-UNION BARGAINING: DER GRUNDSATZ DER TARIFEINHEIT NACH DEUTSCHEM RECHT | 708 |
| <i>Bernd Waas</i> | |
| SAKSFORBEREDELSE OG PROSEDYRE FOR ARBEIDSRETTEH | 719 |
| <i>Jakob Wahl</i> | |
| THE CRUCIAL ROLE OF COURTS IN GERMAN LABOUR LAW | 730 |
| <i>Manfred Weiss</i> | |

INNHold

| | |
|--|-----|
| ER «BOIKOTT» SOM ARBEIDSKAMPMIDDEL VERNET AV ILO-KONVENsjON NR. 87? | 740 |
| <i>Kurt Weltzien</i> | |
| THE IMPACT OF CETA AND TTIP ON SOCIAL STANDARDS. | 752 |
| <i>Reingard Zimmer</i> | |
| AVSKEDANDE AV STATSANSTÄLLDA PÅ GRUND AV BROTT. | 765 |
| <i>Sören Öman</i> | |
| STEIN EVJUS BIBLIOGRAFI – I UTDRAG | 774 |
| Et utdrag basert på Stein Evjus egne registreringer | |