

# Innhold

<b>Forord</b> .....	5
<b>DEL I INNLEDENDE DEL</b> .....	19
<b>Kapittel 1</b>	
<b>Innledning</b> .....	21
1.1 Tema og avgrensninger .....	21
1.2 Videre fremstilling .....	22
<b>Kapittel 2</b>	
<b>Oversikt over grunnleggende reelle hensyn som gjør seg gjeldende</b> ..	24
<b>Kapittel 3</b>	
<b>Oversikt over relevante rettskilder</b> .....	28
<b>DEL II KONKURRANSEBEGRENSNINGER MENS ARBEIDSFORHOLDET BESTÅR</b> .....	31
<b>Kapittel 4</b>	
<b>Innledning</b> .....	33
<b>Kapittel 5</b>	
<b>Konkurransbegrensninger utledet av arbeidstakers lojalitetsplikt</b> ...	34
5.1 Innledning .....	34
5.2 Lojalitetspliktens utstrekning i tid .....	36
5.2.1 Innledning .....	36
5.2.2 Lojalitetsplikt før det er inngått avtale om ansettelse ...	37
5.2.3 Lojalitetsplikt mellom avtaleinngåelse og tiltredelse ...	39
5.2.4 Begrensninger i lojalitetsplikten mens arbeidsforholdet består .....	39
5.2.5 Lojalitetsplikt etter arbeidsforholdets opphør? .....	42
5.3 Konkurransbegrensninger utledet av lojalitetsplikten .....	44
5.3.1 Innledning .....	44
5.3.2 Konkurrerende virksomhet .....	45
5.3.3 Overgang til konkurrerende virksomhet .....	49

5.3.4	Etablering av og verv og eierskap i konkurrerende virksomhet. . . . .	57
5.3.5	Plikt til å opplyse om overgang til eller etablering av konkurrerende virksomhet. . . . .	63
5.3.6	Rekruttering av kollegaer . . . . .	68
5.3.7	Arbeidsgivers forhold – samtykke og syn på den konkurrerende virksomheten . . . . .	73
5.3.8	Arbeidstakerens stilling. . . . .	75
5.3.9	Betydningen av forhold knyttet til arbeidstakerens nærstående. . . . .	76

## Kapittel 6

### Avtaler om konkurrerende virksomhet, andre bierverv og

<b>bindingstid</b> . . . . .	80
6.1 Innledning. . . . .	80
6.2 Avtaler som begrenser arbeidstakers adgang til å ha bierverv. . . . .	81
6.3 Avtaler som utvider arbeidstakers adgang til å ha bierverv. . . . .	85
6.4 Avtaler om bindingstid. . . . .	86
6.4.1 Innledning . . . . .	86
6.4.2 Når er avtaler om bindingstid gyldige? . . . . .	88
6.4.3 Hvilke konsekvenser har brudd på en avtale om bindingstid? . . . . .	93

## Kapittel 7

### Lovbestemte konkurransebegrensninger . . . . .

7.1 Innledning. . . . .	98
7.2 Særskilte lov- og forskriftsbestemmelser om bierverv. . . . .	99
7.2.1 Forbud mot bierverv. . . . .	99
7.2.1.1 Innledning . . . . .	99
7.2.1.2 Polititjenestemenn. . . . .	99
7.2.1.3 Dommere. . . . .	99
7.2.1.4 Arbeidstakere innen finanssektoren. . . . .	100
7.2.1.5 Prester. . . . .	100
7.2.1.6 Vitenskapelig samling . . . . .	100
7.2.2 Opplysningsplikt om bierverv . . . . .	101
7.2.2.1 Helsepersonell . . . . .	101
7.2.2.2 Forsvarspersonell. . . . .	102
7.3 Begrensninger i selskapslovgivningen. . . . .	103
7.3.1 Selskapsloven § 2-23 . . . . .	103
7.3.2 Aksjeloven § 6-17. . . . .	104
7.4 Lov om arbeidstakeroppfinnelser . . . . .	105

**Kapittel 8**

**Øvrige begrensninger i arbeidstakeres handlefrihet** . . . . . 106

8.1 Bierverv som ikke er konkurrerende virksomhet . . . . . 106

8.2 Pålegg om å gi opplysninger om bierverv . . . . . 109

8.3 Særlig om arbeidstakere ansatt i offentlig virksomhet . . . . . 110

DEL III KONKURRANSEBEGRENSNINGER ETTER  
ARBEIDSFORHOLDETS OPPHØR . . . . . 113

**Kapittel 9**

**Innledning** . . . . . 115

**Kapittel 10**

**Generelt om avtalte konkurransebegrensninger** . . . . . 117

10.1 Inngåelse av konkurransebegrensende avtaler . . . . . 117

10.2 Avtalerettslige ugyldighetsbestemmelser, tilbakekall re integra  
og bristende forutsetninger . . . . . 121

10.3 Tolkning av konkurransebegrensende avtaler . . . . . 122

10.4 Avtalte konkurransebegrensninger og virksomhetsoverdragelse . 127

10.5 Bortfall av konkurransebegrensende avtaler som følge av  
mislighold? . . . . . 127

**Kapittel 11**

**Konkurrenseklausuler** . . . . . 129

11.1 Innledning . . . . . 129

11.2 Konkurrenseklausuler i arbeidsforhold . . . . . 130

11.2.1 Innledning . . . . . 130

11.2.2 Anvendelsesområde – hva regnes som en konkurranse-  
klausul etter arbeidsmiljølovens § 14 A-1 første ledd? . . . 131

11.2.2.1 Oversikt . . . . . 131

11.2.2.2 Avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker . . . 131

11.2.2.3 Begrense arbeidstakers adgang . . . . . 133

11.2.2.4 Tiltre stilling hos annen arbeidsgiver . . . . . 133

11.2.2.5 Starte, drive eller delta i annen virksomhet . . . 134

11.2.2.6 Etter arbeidsforholdets opphør . . . . . 134

11.2.3 Krav om skriftlighet . . . . . 134

11.2.4 Kravet om at konkurranseklausulen må være nødvendig  
for å ivareta arbeidsgiverens særlige behov for vern  
mot konkurranse . . . . . 135

11.2.4.1 Oversikt . . . . . 135

11.2.4.2 Bedriftshemmeligheter og knowhow . . . . . 136

11.2.4.3	Arbeidstakers stilling og lengden på arbeidsforholdet . . . . .	139
11.2.4.4	Vurderingen av kravet til særlig behov for vern og virkningen av at kravet ikke er oppfylt . . . . .	139
11.2.5	Tidsbegrensning på ett år . . . . .	140
11.2.6	Krav om redegjørelse fra arbeidsgiver . . . . .	141
11.2.6.1	Oversikt . . . . .	141
11.2.6.2	Når skal redegjørelse gis? . . . . .	141
11.2.6.3	Hva skal redegjørelsen inneholde? . . . . .	143
11.2.6.4	Hva er konsekvensene av at redegjørelse gis? . . . . .	145
11.2.6.5	Hva er konsekvensene av at redegjørelse ikke gis? . . . . .	145
11.2.7	Arbeidsgivers adgang til å si opp en konkurranseklausul . . . . .	146
11.2.8	Kompensasjon . . . . .	147
11.2.8.1	Oversikt . . . . .	147
11.2.8.2	Når har arbeidstakeren krav på kompensasjon? . . . . .	148
11.2.8.3	Kompensasjonens størrelse og utbetaling . . . . .	148
11.2.8.4	Fradrag i kompensasjonen for annen inntekt . . . . .	151
11.2.8.5	Arbeidstakerens opplysningsplikt om annen inntekt . . . . .	152
11.2.8.6	Kompensasjon ved avskjed . . . . .	153
11.2.9	Betydningen av årsaken til at arbeidsforholdet opphører . . . . .	153
11.2.9.1	Innledning . . . . .	153
11.2.9.2	Oppsigelse og avskjed fra arbeidsgiver . . . . .	154
11.2.9.3	Oppsigelse fra arbeidstaker . . . . .	159
11.2.9.4	Særlig om handelsreisende . . . . .	164
11.2.10	Unntak for virksomhetens øverste leder . . . . .	165
11.2.11	Ikrafttreden og overgangsregler . . . . .	167
11.2.11.1	Innledning . . . . .	167
11.2.11.2	Avtaler inngått i 2016 . . . . .	168
11.2.11.3	Ikrafttreden 1. januar 2017 for avtaler inngått før 1. januar 2016 . . . . .	169
11.3	Avtaleloven § 38 . . . . .	171
11.3.1	Innledning . . . . .	171
11.3.2	Anvendelsesområde . . . . .	172
11.3.3	Avtaler som urimelig innskrenker adgangen til erverv . . . . .	173
11.3.4	Avtaler som går lenger enn påkrevet for å verne mot konkurranse . . . . .	177
11.4	Avtaleloven § 36 . . . . .	182
11.5	Konkurranseloven . . . . .	182
11.6	EØS-retten . . . . .	183
11.7	Agenturloven § 34 . . . . .	184

**Kapittel 12**

**Kundeklausuler** . . . . . 186

12.1 Innledning . . . . . 186

12.2 Kundeklausuler i arbeidsforhold . . . . . 187

12.2.1 Innledning . . . . . 187

12.2.2 Anvendelsesområdet for § 14 A-4. . . . . 188

12.2.2.1 Oversikt . . . . . 188

12.2.2.2 Kundebegrepet i § 14 A-4 første ledd . . . . . 188

12.2.2.3 Hvilke begrensninger regnes som kundeklausuler? . . . . . 190

12.2.3 Krav om skriftlighet . . . . . 193

12.2.4 Krav om tilknytning til kunden som vilkår for å kunne gjøre gjeldende en kundeklausul. . . . . 193

12.2.4.1 Kundebegrepet i § 14 A-4 andre ledd første punktum. . . . . 193

12.2.4.2 Kunder arbeidstakeren har hatt «kontakt med». 193

12.2.4.3 Kunder arbeidstakeren har hatt «ansvar for» . . . 194

12.2.4.4 Ettårsfristen fra redegjørelse. . . . . 195

12.2.5 Tidsbegrensning på ett år . . . . . 196

12.2.6 Krav om redegjørelse fra arbeidsgiver. . . . . 196

12.2.7 Arbeidsgivers oppsigelse av kundeklausul. . . . . 197

12.2.8 Betydningen av årsaken til at arbeidsforholdet opphører. 198

12.2.9 Ikrafttredelse og overgangsregler. . . . . 198

12.3 Annen lovgivning av betydning for kundeklausuler . . . . . 198

12.3.1 Avtaleloven § 38. . . . . 198

12.3.2 Avtaleloven § 36. . . . . 199

12.3.3 Arbeidsmarkedsloven § 27 . . . . . 205

12.3.4 Konkurranseloven . . . . . 206

**Kapittel 13**

**Rekrutteringsklausuler** . . . . . 207

13.1 Innledning . . . . . 207

13.2 Rekrutteringsklausuler avtalt mellom en arbeidsgiver og en arbeidstaker. . . . . 207

13.2.1 Generelt . . . . . 207

13.2.2 Begrensninger i adgangen til å avtale rekrutteringsklausuler med en arbeidstaker . . . . . 210

13.3 Rekrutteringsklausuler avtalt mellom to virksomheter . . . . . 211

13.3.1 Generelt . . . . . 211

13.3.2 Forbudet mot rekrutteringsklausuler i arbeidsmiljøloven § 14 A-6. . . . . 211

13.3.2.1 Hovedregel. . . . . 211

13.3.2.2	Unntak ved forhandlinger om virksomhets- overdragelse . . . . .	213
13.3.2.3	Unntak i forbindelse med gjennomføringen av en virksomhetsoverdragelse . . . . .	214
13.3.3	Arbeidsmarkedsloven § 27 . . . . .	216
13.3.4	Avtaleloven § 36. . . . .	216

## Kapittel 14

<b>Avtalt taushetsplikt . . . . .</b>	<b>218</b>
14.1 Innledning . . . . .	218
14.2 Avtalt taushetsplikt som grunnlag for krav om erstatning . . . . .	221
14.3 Avtalt taushetsplikt som grunnlag for begjæring om midlertidig forføyning . . . . .	222
14.4 Avtalt taushetsplikt og markedsføringsloven . . . . .	223

## Kapittel 15

<b>Lovbestemte konkurransebegrensninger – særlig om markedsføringsloven og karantene-loven . . . . .</b>	<b>224</b>
15.1 Innledning . . . . .	224
15.2 Markedsføringsloven . . . . .	225
15.2.1 Markedsføringsloven § 25 – forbud mot opptreden i strid med god forretningsskikk næringsdrivende imellom . . . . .	225
15.2.1.1 Generelt . . . . .	225
15.2.1.2 Virkeområde . . . . .	226
15.2.1.3 Eksempler på opptreden i strid med god forretningsskikk . . . . .	227
15.2.2 Markedsføringsloven § 28 – forbud mot rettsstridig utnyttelse av bedriftshemmelighet . . . . .	239
15.2.3 Markedsføringsloven § 29 – forbud mot rettsstridig utnyttelse av tekniske hjelpemidler . . . . .	246
15.2.4 Markedsføringsloven § 30 – forbud mot urimelig etterligning . . . . .	247
15.3 Karantene-loven . . . . .	248
15.3.1 Innledning . . . . .	248
15.3.2 Virkeområde og virkemidler . . . . .	249
15.3.3 Politikeres overgang til stilling mv utenfor statsforvaltningen . . . . .	251
15.3.4 Politikeres overgang til embete eller stilling i departementene . . . . .	255
15.3.5 Embets- og tjenestemenns overgang til stilling mv utenfor statsforvaltningen . . . . .	257
15.3.6 Saksbehandling . . . . .	261

15.3.7	Reaksjoner ved overtredelse . . . . .	261
15.4	Særlige bestemmelser for politikere og arbeidstakere i Oslo kommune og Bergen kommune. . . . .	263
DEL IV KONSEKVENSER AV BRUDD PÅ KONKURRANSE- BEGRENSNINGER I ARBEIDSFORHOLD . . . . .		265
<b>Kapittel 16</b>		
<b>Innledning . . . . .</b>		267
<b>Kapittel 17</b>		
<b>Arbeidsrettslige konsekvenser . . . . .</b>		268
17.1	Innledning . . . . .	268
17.2	Avskjed . . . . .	270
17.2.1	Innledning . . . . .	270
17.2.2	Rettspraksis der avskjed er blitt ansett rettmessig. . . . .	271
17.2.3	Rettspraksis der avskjed ikke er blitt ansett rettmessig. . . . .	273
17.2.4	Nærmere om avskjedsvurderingen . . . . .	276
17.3	Oppsigelse . . . . .	280
17.4	Suspensjon . . . . .	283
17.5	Arbeidstakers rett til å fortsette i stilling ved oppsigelse og avskjed. . . . .	284
17.6	Arbeidstakers krav på erstatning ved urettmessig avskjed eller usaklig oppsigelse . . . . .	287
17.6.1	Erstatning for økonomisk tap. . . . .	287
17.6.2	Erstatning for ikke-økonomisk skade ved urettmessig avskjed . . . . .	289
17.6.3	Erstatning for ikke-økonomisk skade ved usaklig oppsigelse. . . . .	291
17.7	Utøvelse av styringsrett . . . . .	292
17.8	Advarsel. . . . .	295
<b>Kapittel 18</b>		
<b>Erstatning og andre økonomiske sanksjoner . . . . .</b>		297
18.1	Innledning . . . . .	297
18.2	Ansvarsgrunnlag. . . . .	299
18.2.1	Krav mot nåværende arbeidstaker . . . . .	299
18.2.2	Krav mot tidligere arbeidstaker som det er avtalt konkurransbegrensninger med . . . . .	304
18.2.3	Krav mot tidligere arbeidstaker som det ikke er avtalt konkurransbegrensninger med . . . . .	308
18.2.4	Krav mot tidligere arbeidstakers nye arbeidsgiver . . . . .	309
18.2.4.1	Innledning . . . . .	309

18.2.4.2	Arbeidsgiveransvar . . . . .	309
18.2.4.3	Organansvar . . . . .	313
18.2.4.4	Krav om erstatning basert på markedsføringsloven § 48 b. . . . .	314
18.2.5	Krav mot andre juridiske personer enn ny arbeidsgiver. . . . .	315
18.3	Årsakssammenheng . . . . .	319
18.4	Tap. . . . .	325
18.4.1	Innledning . . . . .	325
18.4.2	Tapte inntekter . . . . .	325
18.4.3	Advokatkostnader . . . . .	333
18.4.4	Øvrige kostnader. . . . .	337
18.4.5	Skadelidtes eget arbeid . . . . .	342
18.4.6	Rentetap og forsinkelsesrente. . . . .	344
18.5	Skadelidtes medvirkning . . . . .	345
18.6	Lemping av ansvar . . . . .	346
18.7	Avtaler om erstatningsansvar, konvensjonalbot og andre økonomiske krav . . . . .	349
18.7.1	Generelt . . . . .	349
18.7.2	Tilsidesettelse og endring av avtaler om erstatningsansvar, konvensjonalbot og andre økonomiske krav. . . . .	352
18.7.3	Sluttavtaler. . . . .	357
18.8	Berikelseskrav . . . . .	358
18.8.1	Innledning . . . . .	358
18.8.2	Er det grunnlag for krav om berikelse ved brudd på konkurransbegrensninger i arbeidsforhold? . . . . .	359
18.8.3	Hvilke vilkår må være oppfylt for å kunne kreve berikelsen? . . . . .	366
18.8.3.1	Oversikt . . . . .	366
18.8.3.2	Rettsbrudd . . . . .	368
18.8.3.3	Skyldkrav . . . . .	369
18.8.3.4	Berikelse . . . . .	370
18.8.3.5	Årsakssammenheng. . . . .	373
18.8.3.6	Ytterligere vilkår for å kunne kreve berikelsen på ulovfestet grunnlag? . . . . .	375
18.8.4	Hvordan beregne berikelseskravet? . . . . .	375
18.8.4.1	Vinningskrav etter markedsføringsloven § 48 b første ledd bokstav c . . . . .	375
18.8.4.2	Berikelseskrav på ulovfestet grunnlag . . . . .	377
18.8.4.3	Samordning mellom berikelseskrav og erstatningskrav. . . . .	379
18.9	Andre krav basert på urettmessig konkurrerende virksomhet . . . . .	380
18.10	Krav om erstatning mot tidligere arbeidsgiver. . . . .	383



**Kapittel 19**

<b>Midlertidig forføyning</b> .....	385
19.1 Innledning.....	385
19.2 Hovedkrav.....	386
19.2.1 Utgangspunkt – hovedkravets grunnlag.....	386
19.2.2 Hovedkravet må være sannsynliggjort.....	388
19.2.3 Krav om rettslig interesse.....	390
19.2.4 Rettskraftvirkning.....	392
19.2.5 Hovedkrav mot tidligere arbeidsgiver.....	392
19.3 Sikringsgrunn.....	395
19.3.1 Utgangspunkt.....	395
19.3.2 Tvisteloven § 34-1 første ledd bokstav a – saksøktes adferd gjør det nødvendig med en midlertidig sikring... ..	396
19.3.3 Tvisteloven § 34-1 første ledd bokstav b – nødvendig for å avverge vesentlig skade eller ulempe. ....	398
19.3.3.1 Innledning.....	398
19.3.3.2 Kravet til vesentlig skade eller ulempe.....	398
19.3.3.3 Skade eller ulempe må avverges gjennom forføyningen.....	402
19.3.3.4 Midlertidig forføyning må være nødvendig... ..	404
19.4 Krav om forholdsmessighet mellom saksøkerens interesse og den skade eller ulempe saksøkte påføres.....	407
19.5 Midlertidig forføyning mot ny arbeidsgiver.....	410
19.5.1 Innledning.....	410
19.5.2 Hovedkrav.....	411
19.5.3 Sikringsgrunn.....	415
19.5.4 Krav om forholdsmessighet mellom saksøkerens interesse og den skade eller ulempe saksøkte påføres... ..	415
19.6 Oversikt over saksbehandlingen i saker om midlertidig forføyning.....	417
19.6.1 Begjæringen om midlertidig forføyning.....	417
19.6.2 Tingrettens behandling av begjæringer om midlertidig forføyning.....	420
19.6.2.1 Foreløpig prøving.....	420
19.6.2.2 Hovedregel – muntlig forhandling.....	421
19.6.2.3 Unntak 1 – midlertidig forføyning uten muntlig forhandling når det er fare ved opphold.....	423
19.6.2.4 Unntak 2 – begjæringer det ikke er adgang til å ta til følge kan forkastes uten muntlig forhandling.....	427
19.6.3 Slutningen når det ikke besluttes midlertidig forføyning.....	429
19.6.4 Hva kan en midlertidig forføyning kan gå ut på?.....	429
19.6.5 Krav om sikkerhetsstillelse fra saksøker.....	435

19.6.6	Saksøktes adgang til å avverge midlertidig forføyning ved å stille sikkerhet . . . . .	439
19.6.7	Frist for å anlegge søksmål . . . . .	441
19.6.8	Ikrafttredelse og gjennomføring av midlertidig forføyning . . . . .	444
19.6.9	Samtidig pådømmelse av hovedkravet. . . . .	448
19.6.10	Samlet behandling av hovedkrav og midlertidig forføyning etter de saksbehandlingsregler som gjelder for hovedkravet . . . . .	451
19.6.11	Opphevelse av midlertidig forføyning . . . . .	453
19.6.12	Bortfall av midlertidig forføyning. . . . .	457
19.6.13	Lagmannsrettens behandling av saker om midlertidig forføyning . . . . .	459
19.6.14	Høyesteretts behandling av saker om midlertidig forføyning . . . . .	464
19.7	Særlig om sakskostnader i saker om midlertidig forføyning . . . . .	465
19.8	Erstatningsansvar for saksøker . . . . .	468
19.8.1	Innledning . . . . .	468
19.8.2	Erstatning fordi saksøker ikke hadde noe krav . . . . .	468
19.8.3	Erstatning fordi det er gitt uriktige eller villedende opplysninger om sikringsgrunnen . . . . .	470
19.8.4	Utmåling av erstatning . . . . .	471
19.8.5	Behandling av krav om erstatning etter tvisteloven § 32-11 . . . . .	473

## Kapittel 20

<b>Søksmål om annet enn krav om erstatning eller andre pengekrav. . . . .</b>	<b>476</b>
---	------------

## Kapittel 21

<b>Straff. . . . .</b>	<b>479</b>
21.1 Innledning. . . . .	479
21.2 Markedsføringsloven . . . . .	479
21.3 Straffeloven . . . . .	481
21.3.1 Innledning . . . . .	481
21.3.2 Uberettiget bruk, formidling av eller tilgang til forretningshemmelighet eller tekniske hjelpemidler – straffeloven (2005) § 207 og § 208 . . . . .	481
21.3.3 Økonomisk utroskap – straffeloven (2005) § 390 . . . . .	485
21.3.4 Underslag – straffeloven (2005) § 324. . . . .	488
21.3.5 Opptreden i strid med en midlertidig forføyning eller annet forbud fastsatt av en domstol – straffeloven (2005) § 170 . . . . .	489

DEL V ENKELTE PROSESSUELLE SPØRSMÅL SAMT JURISDIKSJON  
OG LOVVALG I TVISTER MED TILKNYTNING TIL FLERE LAND .. 491

**Kapittel 22**

**Beviskrav, bevisbyrde og tilgang til bevis i saker om konkurrerende**

<b>virksomhet</b> .....	493
22.1 Beviskrav og bevisbyrde .....	493
22.1.1 Utgangspunkter .....	493
22.1.2 Strengere beviskrav enn sannsynlighetsovervekt .....	494
22.1.3 Omvendt bevisbyrde i visse erstatningssaker? .....	498
22.1.4 Konkret bevisvurdering .....	500
22.2 Tilgang til bevis .....	502
22.2.1 Problemstillingen .....	502
22.2.2 Tvistelovens generelle regler om bevistilgang .....	503
22.2.3 Unntak for drifts- eller forretningshemmeligheter .....	505
22.2.4 Andre unntak fra bevistilgangsplikten .....	506
22.2.5 Særregler for innsyn i arbeidstakeres e-post .....	506
22.3 Bevissikring utenfor rettssak .....	512
22.3.1 Bakgrunnen for reglene .....	512
22.3.2 Hva bevissikring kan gå ut på .....	513
22.3.3 Vilkårene for bevissikring utenfor rettssak .....	513
22.3.4 Begjæringen om bevissikring .....	515
22.3.5 Rettens behandling og avgjørelse .....	515
22.3.6 Sikringsfasen .....	517
22.3.7 Sorteringsfasen .....	517
22.3.8 Utleveringsfasen .....	518
22.3.9 Erstatning for ubegrunnet krav om bevissikring .....	519
22.3.10 Sakskostnader ved bevissikring .....	519

**Kapittel 23**

**Tvister med tilknytning til flere land – spørsmål om jurisdiksjon**

<b>og lovvalg</b> .....	520
23.1 Innledning .....	520
23.2 Spørsmålet om jurisdiksjon .....	521
23.2.1 Innledning .....	521
23.2.2 Saker om individuelle arbeidsavtaler .....	522
23.2.2.1 Innledning .....	522
23.2.2.2 Søksmål anlagt av arbeidsgiveren .....	523
23.2.2.3 Søksmål anlagt av arbeidstakeren .....	525
23.2.3 Andre saker enn saker om individuelle arbeidsavtaler ...	528
23.2.4 Forening av krav .....	530
23.3 Spørsmålet om lovvalg .....	530

23.3.1	Innledning . . . . .	530
23.3.2	Saker om individuelle arbeidsavtaler . . . . .	531
23.3.2.1	Innledning . . . . .	531
23.3.2.2	Partene har ikke inngått lovvalgsavtale . . . . .	532
23.3.2.3	Partene har inngått lovvalgsavtale . . . . .	534
23.3.3	Andre saker enn saker om individuelle arbeidsforhold. . .	535
	<b>Litteratur</b> . . . . .	538
	<b>Rettspraksis</b> . . . . .	541
	Høyesterettsavgjørelser . . . . .	541
	Underrettsavgjørelser . . . . .	545
	Arbeidsretten . . . . .	551
	Norsk arbeidsrettslig domssamling . . . . .	551
	Oslo byfogdembete . . . . .	552
	Arbetsdomstolen . . . . .	552
	Højesteret . . . . .	552
	EU-domstolen . . . . .	552
	<b>Stikkord</b> . . . . .	553