

Vedlegg 3

Eksempel på innkalling til § 57-møte Bedriftens forhold/nedbemanninger

Møte vedrørende mulig avslutning av arbeidsforholdet, jf. arbeidsmiljøloven § 57

Til den ansatte

Dato: ...

Du kalles med dette inn til møte den kl på mitt kontor. Formålet med møtet er at du skal kunne gi de opplysninger vedrørende din situasjon, som du ønsker skal være med i betraktningen når bedriften skal vurdere eventuell oppsigelse av din ansettelseskontrakt. Du kan gi opplysninger pr. brev/e-post eller telefon, dersom du heller ønsker det enn et møte.

Du kan ta med tillitsvalgt eller annen rådgiver til møtet. Dersom du skal ta med annen enn tillitsvalgt, ber vi om å få beskjed om hvem du tar med i god tid før møtet.

Agenda for møtet vil være:

1. Bedriftens opplysninger om nedbemanningene
2. Den ansattes opplysninger om sin situasjon
3. Annet

Med vennlig hilsen

Marit Haugene
personalsjef