

## Vedlegg 6

### Eksempel på oppsigelsesbrev grunnet nedbemanninger

Leveres personlig eller sendes rekommandert.

Sted/dato .....

.....  
(navn)

#### OPPSIGELSE

De sies med dette opp fra Deres stilling som .....  
med fratreden .....

Årsaken til oppsigelsen er nedbemanninger på bedriften på grunn av arbeidsmangel.

Dersom De vil gjøre gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, har De rett til å kreve forhandling og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven § 61.

Krav om forhandling må fremsettes skriftlig innen to uker etter at denne oppsigelse er mottatt. Så lenge det føres forhandlinger om oppsigelsen, har De rett til å fortsette i stillingen.

Søksmål må eventuelt reises innen åtte uker etter forhandlingens avslutning. Dersom forhandling ikke er holdt, må søksmål reises innen åtte uker etter at oppsigelsen fant sted. Hvis De bare vil kreve erstatning, må søksmål reises innen seks måneder etter at oppsigelsen fant sted.

Blir søksmål reist, vil De ha rett til å fortsette i stillingen mens søksmålet behandles, med mindre retten bestemmer noe annet. Dette er betinget av at søksmålet reises innen åtte uker fra oppsigelsen er gitt eller forhandlingen er avsluttet og innen utløpet av oppsigelsesfristen. Det samme gjelder om De innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig har gitt vår virksomhet underretning om at søksmål vil bli reist innen åtteukersfristen. Skjer oppsigel-

sen i avtalt prøvetid har De likevel i utgangspunktet ikke rett til å stå i stilling.

I og med oppsigelsen skyldes arbeidsmangel, vil De i inntil ett år etter utløpet av oppsigelsestiden ha fortrinnsrett til nyansettelse ved ledig stilling i virksomheten, forutsatt at dette er en stilling De er skikket for og De har vært ansatt minst 12 måneder de siste 2 år før utløpet av oppsigelsestiden.

Arbeidsgiver og riktig saksøkt ved eventuelt søksmål: Lønnesund Fritid AS

Med hilsen

Reidar Haugene  
Adm. dir