

KJELL OVE  
ERNES  
TRON LØKKEN  
SUNDET (RED.)



LOV- OG  
REGELSAMLING  
I ARBEIDSRETT  
2022–2023



FAGBOKFORLAGET

KJELL OVE ERNES  
OG  
TRON LØKKEN SUNDET

LOV- OG  
REGELSAMLING  
I ARBEIDSRETT  
2022-2023



FAGBOKFORLAGET

# FORORD

Denne lov- og regelsamlingen inneholder sentrale lover, forskrifter og annet regelverk som er relevant for faget arbeidsrett. Arbeidsrettslig lovgivning er gjengitt i sin helhet, mens de lover som bare delvis har betydning i arbeidsrettslig sammenheng, er gjengitt i utdrag. Regelverk som bare delvis er gjengitt i samlingen, er i innholdsfortegnelsen markert med \*. I gjengivelsen av direktivene er en del formelle passasjer utelatt av plasshensyn. For å belyse tariffrettslig regulering av lønns- og arbeidsvilkår er vesentlige deler av Industrioverenskomsten, VO-delen, tatt med.

Det er vårt håp at samlingen kan være et nyttig hjelpemiddel for dem som skal lære seg arbeidsrett. Det er helt nødvendig å bli kjent med og vant til å bruke regeltekster. Denne boken bør derfor brukes aktivt når du leser pensum. I tillegg til å være et nødvendig hjelpemiddel i undervisningen er det også meningen at denne samlingen skal kunne være hjelpemiddel til eksamen. Vi har også hatt for øye at samlingen skal være nyttig for alle som trenger en oversikt over arbeidsrettslig regelverk i det daglige arbeidet.

Lov- og regelsamlingen skal være så oppdatert som mulig, og samlingen er à jour per 15. desember 2021. Produksjonsprosessen for lovsamlingen har imidlertid gjort at vi har forskuttert revisjonen av hovedavtalene LO–NHO og for Spekter. De endringer som fremgår av protokoll fra forhandlingene 18.–19. november 2021 mellom LO og NHO og mellom Spekter og hovedorganisasjonene 11. november 2021 er derfor innarbeidet i regeltekstene.

Endringer i regelverket må påregnes i tiden frem til neste utgave av samlingen, og du bør til enhver tid undersøke om det har skjedd endringer i bestemmelser som skal anvendes.

Vi håper du vil ha glede av lov- og regelsamlingen og ønsker deg lykke til med studiene.

Oslo, 21. desember 2021

Kjell Ove Ernes

Tron Løkken Sundet

# INNHold

## I. LOVER

Kongeriket Noregs grunnlov.....	11
Lov om avslutning av avtaler, om fullmakt og om ugyldige viljeserklæringer [avtaleloven] .....	26
Lov om 1 og 17 mai som høgtidsdager.....	34
Lov om boikott [boikottloven] .....	35
Lov om offentlige tjenestetvister [tjenestetvistloven] .....	36
Lov om skadeserstatning (skadeserstatningsloven) .....	64
Lov om retten til oppfinnelser som er gjort av arbeidstakere [arbeidstakeroppfinnelsesloven].....	72
Lov om ferie [ferieloven].....	75
Lov om lønnsplikt under permittering (permitteringslønnsloven) .....	82
Lov om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven).....	84
Lov om helligdager og helligdagsfred.....	88
Lov om folketrygd (folketrygdloven)* .....	90
Lov om grunnskolen og den vidaregående opplæring [opplæringslova]* .....	138
Lov om styrking av menneskerettighetenes stilling i norsk rett (menneskerettsloven). ..	146
Lov om gjennomføring i norsk rett av hoveddelen i avtale om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde (EØS) m.v. (EØS-loven) .....	311
Lov om behandling av personopplysninger (personopplysningsloven) .....	352
Lov om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven) .....	451
Lov om straff [straffeloven]* .....	456
Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) .....	486
Lov om rett til innsyn i dokument i offentlig verksemd (offentleglova) .....	538
Lov om arbeidstvister (arbeidstvistloven) .....	547
Lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven) .....	561
Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven) .....	573

## II. FORSKRIFTER

Forskrift til forvaltningsloven (forvaltningslovforskriften) .....	605
Forskrift om lønnsplikt under permittering.....	614
Forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidlokaler (arbeidsplassforskriften).....	616
Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning.....	629
Forskrift til lov om statens ansatte mv. ....	657
Forskrift om arbeidsgivers innsyn i e-postkasse og annet elektronisk lagret materiale. ..	661
Forskrift om kameraovervåking i virksomhet .....	663

### III. EU/EØS-ARBEIDSRETT

EUs Charter om grunnleggende rettigheter.....	667
Utsendingsdirektivet (direktiv 96/71/EC) .....	673
Direktivet om deltidsarbeid (direktiv 97/81/EC) .....	680
Masseoppsigelsesdirektivet (direktiv 98/59/EC).....	687
Direktiv om midlertidig ansettelse (direktiv 1999/70) .....	692
Rammedirektivet om likebehandling i arbeidslivet (2000/78/EC) .....	699
Virksomhetsoverdragelsesdirektivet (direktiv 2001/23/EC) .....	708
Direktiv om informasjon og drøftelse (direktiv 2002/14/EC) .....	715
Arbeidstidsdirektivet (direktiv 2003/88/EC).....	722
Likebehandlingsdirektivet (direktiv 2006/54/EC).....	734
Vikarbyrådirektivet (direktiv 2008/104/EC) .....	750
Utsendingsdirektivet – endringsdirektiv 2019 (direktiv 2018/957).....	758
Direktivet om tydelige og forutsigbare arbeidsvilkår (direktiv 2019/1152).....	768

### IV. INTERNASJONAL ARBEIDSRETT

ILO-konvensjon nr. 87 (organisasjonsfrihet) .....	785
ILO-konvensjon nr. 98 (forhandlings- og organisasjonsfrihet).....	790
ILO-konvensjon nr. 100 (likelønn).....	794
ILO-konvensjon nr. 105 (avskaffelse av tvangsarbeid).....	797
ILO-konvensjon nr. 111 (diskriminering) .....	798
ILO-konvensjon nr. 135 (ansattes representanter).....	801
ILO-konvensjon nr. 138 (minstealder) .....	804
ILO-konvensjon nr. 154 (kollektive forhandlinger).....	808
ILO-konvensjon nr. 182 (barnarbeid).....	812
Den europeiske sosialpakten.....	818

### V. TARIFFAVTALER

Hovedavtalen LO-NHO (arbeidere) 2022–2025 .....	833
Hovedavtalen KS .....	883
Hovedavtalen Spekter .....	906
Hovedavtalen i staten .....	927
Industrioverenskomsten (utdrag).....	946