



ARBEIDSRET TEN

DOM

Avsagt: 28. april 2022

Saksnr.: 19/2021

Lnr.: AR-2022-11

Dommere: Tron Løkken Sundet
Hanne Inger Bjurstrøm
Marianne Jenum Hotvedt
Tor-Arne Solbakken
Frode Christensen
Stein Grøtting
Lise Falmår

Saken gjelder: Tariffavtales virkeområde

Landsorganisasjonen i Norge, med
Fellesforbundet

Advokat Yvonne Pedersen

mot

1. Hovedorganisasjonen Virke

Advokat Sunniva Steffensrud

2. Apotek 1 Gruppen AS

DOM

- (1) Spørsmålet i saken er om Fellesforbundets medlemmer ved multidoseavdelingen ved Apotek 1 Gruppen Skårersletta, omfattes av Grossistoverenskomsten.
- (2) **Sakens tariffmessige utgangspunkter**
- (3) Partene er bundet av Grossistoverenskomsten mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO)/Fellesforbundet og Hovedorganisasjonen Virke/Apotek 1 Gruppen AS.
Overenskomstens omfang fremgår av § 1 første ledd som lyder:

«Overenskomstens bestemmelser gjelder for arbeidstakere som har sitt arbeid på lager/varedistribusjon og i transportbedrifter som er tilknyttet Hovedorganisasjonen Virke, og hvor overenskomsten er gjort gjeldende.»
- (4) De enkelte apotek og tjenesteytelser i Apotek 1 Gruppen AS er organisert i én juridisk enhet, med ett organisasjonsnummer som omfatter alle avdelingene. De enkelte avdelingene har særskilte bedriftsnummer. Grossistoverenskomsten ble 26. april 1999 gjort gjeldende for Apotek 1 Gruppen AS.
- (5) Saken gjelder anvendelse av overenskomsten for Apotek 1 Gruppen Skårersletta, hvor virksomheten har hovedkontor og lager for små- og mellomstore kolli. Avdelingen på Skårersletta besto opprinnelig av apotek og lager. Fra 2005 har det også vært en særskilt avdeling som doserer og pakker legemidler i såkalte multidoser.
- (6) De ansatte ved multidoseavdelingen var opprinnelig organisert i YS-forbundet Negotia, og Funksjonæravtalen mellom Virke og YS/Negotia ble gjort gjeldende fra 12. oktober 2012. De ansatte meldte seg etter hvert ut av Negotia og inn i Norsk Transportarbeiderforbund, nå Fellesforbundet. Fra 2020 har Negotia ikke medlemmer på avdelingen. Funksjonæravtalen opphørte 31. mars 2020.
- (7) **Arbeidet ved lageret og multidoseavdelingen**
- (8) Apotek 1 Gruppen Skårersletta har sentrallager og multidoseavdeling i samme bygning, men med fysiske skiller mellom avdelingene. Varelevering til Apotek 1 Skårersletta skjer til sentrallageret, for videre utsendelse til avdelingene og kundene i Apotek 1 Gruppen AS.
- (9) Lagervirksomheten har i medhold av legemiddeloven, forskrift om grossistvirksomhet med legemidler og forskrift om tilvirkning og import av legemidler, tillatelse som grossistvirksomhet. Tillatelsen gjelder blant annet innkjøp, lagring og distribusjon av legemidler. Håndteringen av legemidlene skal skje i henhold til normene om «Good

Distribution Practice». Sentrallageret har 286 ansatte og står for all distribusjon for Apotek 1, herunder distribusjon av multidoser til sykehus, sykehjem, eldresenter m.m. Lageret har egen ledelse, organisering og budsjett.

- (10) Arbeidet ved sentrallageret er i korte trekk at legemidler kommer inn til varemottaket. Varene pakkes ut fra paller og overføres deretter til lager. Når varene skal sendes til kunder, blir de pakket ut og lagt i gråkasser. Dersom gråkassen er for liten for en hel eske med legemidler, blir varen pakket om til mindre esker. Det gjelder strenge krav til originalemballasjen for den enkelte eller individuelle pakken med legemidler. Denne emballasjen kan ikke endres eller brytes ved ompakkingen på sentrallageret. Ompakkingen og utsendelse fra sentrallageret skjer ved at de ansatte plukker legemidler fra gråkassene og fyller blåkasser. Kassen fylles med bestillingen og inneholder ulike legemidler i ulike mengder. Særlige legemidler (psykofarmaka, narkotika mv.) håndteres i et inngjerdet område med adgangskontroll. Blåkassene forsegles og sendes til kundene.
- (11) Varene blir skannet og registrert på flere punkter i prosessen. Lageret har også en avdeling for storkunder og nettapotek. Her pakkes bestillinger fra sykehus, sykehjem o.l. og bestillinger som skal sendes direkte til sluttbruker.
- (12) Apotek 1 Gruppen 1 AS har i medhold av legemiddelloven og forskrift om tilvirkning og import av legemidler tilvirkertillatelse for multidoseavdelingen. Tilvirkertillatelsen gir samtidig tillatelse som grossistvirksomhet. Håndteringen av legemidlene skal skje i samsvar med kravene i «Good Manufacturing Practice», som er regelverket for tilvirkning av legemidler. Multidoseavdelingen har 75 ansatte, og har egen ledelse, organisering og budsjett.
- (13) Multidoser er maskinpakkede remser hvor legemidler er fordelt og pakket i enkeltposer. I posene er det legemidler som skal tas samtidig på et bestemt tidspunkt, og inneholder både reseptbelagte legemidler og andre legemidler. Multidoser skal bidra til at personer tar legemidler til riktig tid og i riktig mengde. Posene erstatter dosering i plastkassett (dosett), og reduserer risikoen for feilmedisinering. Bruk av multidoser er også arbeidsbesparende ved at helsepersonell kan bruke tid til andre oppgaver enn dosering av medisiner.
- (14) Posene er merket med hvilke legemidler de inneholder, brukerens navn, dato og tidspunkt for inntak. Forsendelser med multidoser må ledsages av et bilde av tablettene som skal være i posene og et ark med oversikt over hvilke medisiner som er foreskrevet. Multidoser leveres ut som en rull eller remse med medisiner for en periode på en eller flere uker, og kan ha innhold som varierer i antall legemidler i hver pose og antall doseringer.

- (15) Tablettene som skal pakkes, bestilles fra sentrallageret og leveres til et eget varemottak i multidoseavdelingen. Pakking av multidoser gjøres i hovedsak ved bruk av en særskilt pakkemaskin hvor dosene pakkes i en remse med individuelle plastlommer/poser. Ulike legemidler skal samles i samme pose. Legemidlene som skal pakkes som multidoser må derfor pakkes ut av originalemballasjen. Om lag halvparten av tablettene som skal pakkes, må pakkes ut av blisterpakninger. For bestillinger med mindre doser medisiner, kan det forberedende arbeidet bestå i å dele tabletter, eller utpakkingen begrenses til det antall tabletter som er nødvendig for den enkelte bestillingen.
- (16) Legemidlene samles i beholdere som settes inn i maskinen som lager multidoseposer. I kassetten har legemiddelet en lagringstid på seks måneder. Hvis det i dosen inngår et lite antall av et bestemt legemiddel, vil dette monteres på spesielle brett som settes inn i pakkemaskinen.
- (17) Arbeidet med pakking utføres i et særskilt rom med strenge krav til hygiene og kontroll/sporing av legemidler. Etter pakkingen gjennomgår alle multidosene maskinell kontroll for å sikre at dosene er korrekte. Eventuelle avvik som meldes, blir deretter kontrollert av en ansatt på multidoseavdelingen.
- (18) De ferdige multidosene samles i særskilte kasser og overføres deretter til sentrallageret på et transportbånd som er felles for multidoseavdelingen og sentrallageret. Multidosene sendes deretter ut sammen med andre varer fra sentrallageret.
- (19) Sentrallageret har to-skiftordninger, mens arbeidet på multidoseavdelingen er dagarbeid. Det gjelder ingen særskilte kompetansekrav for arbeid på sentrallager eller multidoseavdelingen. Ansatte på multidoseavdelingen vil imidlertid få opplæring i regelverket for «Good Manufacturing Practice», som blant annet stiller strenge krav til arbeidsprosesser, hygiene, bekledning mv.
- (20) **Bakgrunnen for tvisten**
- (21) Norsk Transportarbeiderforbund fremmet 9. mars 2017 krav om at Grossistoverenskomsten skulle gjøres gjeldende for multidoseavdelingen. Kravet bygget på at det ikke gjaldt tariffavtale for denne avdelingen. Virke bestred kravet, og viste for det første til at multidoseavdelingen ikke hadde vært registrert med eget bedriftsnummer. Det ble for det andre vist til at Grossistoverenskomsten ikke var anvendelig. Virke mente arbeidet på multidoseavdelingen måtte omfattes av en funksjonæroverenskomst, slik som Kontoroverenskomsten eller Landsoverenskomsten.

- (22) Tvisteforhandlinger mellom LO og Virke ble gjennomført 4. og 19. oktober 2017. Partene var enige om at Apotek 1 Gruppen Skårersletta var én bedrift som inkluderte multidoseavdelingen. Grossistoverenskomsten var derfor gjort gjeldende for avdelingen. Tvisten gjaldt derfor om Fellesforbundets medlemmer var omfattet av overenskomsten.
- (23) LO varslet i e-post 25. juni 2021 at tolkningsspørsmålet ville bli brakt inn for Arbeidsretten. Virke bekreftet i e-post 25. august 2021 til LO at Virke fastholdt anførselene fremmet i tvistemøtet i oktober 2017.
- (24) LO tok ut stevning for Arbeidsretten 31. august 2021. Virke/Apotek 1 Gruppen 1 AS innga tilsvarende 1. oktober 2021. Det var under saksforberedelsen spørsmål om det av hensyn til sakens opplysning burde gjennomføres befaringsforberedende dommer besluttet at arbeidet på lageret og multidoseavdelingen som utgangspunkt skulle opplyses gjennom fremleggelse av videopptak av arbeidet.
- (25) Hovedforhandling ble gjennomført 30.–31. mars 2022. Tre partsrepresentanter og fire vitner avga forklaring. Arbeidet på lageret og multidoseavdelingen ble belyst ved tre videopptak og i parts- og vitneforklaringene. Arbeidsretten har vurdert, men ikke funnet det nødvendig, å gjennomføre befaringsforberedende dommer.
- (26) **Partenes påstandsgrunnlag og påstander**
- (27) *Landsorganisasjonen i Norge*, med Fellesforbundet, har i korte trekk anført:
- (28) Grossistoverenskomsten gjelder for «arbeid på lager/varedistribusjon og i transportbedrifter», jf. § 1 andre ledd. Fellesforbundets medlemmer ved multidoseavdelingen hos Apotek 1 Gruppen AS er derfor omfattet av overenskomsten.
- (29) Overenskomsten gjelder for tradisjonelt lagerarbeid, slik som mottak, oppbevaring, plukking og videresalg av varer. Dette utføres på hovedlageret i dag. Lagerarbeidet omfatter også utpakking, ompakking og forsendelse av varer. I tillegg omfattes drift av pakkemaskiner og kontrollmaskiner, varepåfylling, varebestilling, lagertelling, håndtering av intern/ekstern vareflyt, registrering av varer og sammenstilling av varer til forsendelse.
- (30) Teamleder, operatører og produksjonsmedarbeidere på multidoseavdelingen arbeider med varepåfylling, varebestilling, lagertelling og håndtering av intern og ekstern vareflyt, registrering og plukking av varer og sammenstiller varene til forsendelse. Dette er lagerarbeid som omfattes av overenskomsten.
- (31) Bestemmelsen kan ikke tolkes slik at den bare omfatter mottak av varer, oppbevaring, plukking og videresalg hvor produktet er «det samme». I så fall ville 90 % av arbeidet i

virksomheten falle utenfor overenskomsten, og det har ikke støtte i praksis. OSR-arbeid (Order, Storage, Retrieval) går ut på å pakke ut og kontrollere produkt i originalemballasje, nedpakking i gråkasser og ny sammenstilling med varer fra andre gråkasser og pakking i blåkasser. Blåkassen med ulike legemidler blir et unikt produkt fra virksomheten. Det samme gjelder arbeidet ved sentralpakk. Det er uten betydning om arbeid må utføres på inngjerdet område med adgangskontroll.

(32) Partene er enige om at arbeidet på hovedlageret omfattes av overenskomsten. Dette arbeidet går blant annet ut på å splitte opp varer som settes sammen i nye forpakninger for videre distribusjon og salg. Overenskomsten må derfor omfatte oppsplitting av varer som settes sammen i nye forpakninger på multidoseavdelingen. Grossistoverenskomsten er gjort gjeldende for samme eller lignende arbeid i Apotek 1 Gruppen AS og i andre virksomheter.

(33) Praksis fra Den faste tvistenemnda er ikke relevant for tolkning av omfangsbestemmelsen. Nemnda avgjør valg av tariffavtale basert på kriteriene i Hovedavtalen.

Grossistoverenskomsten er i dette tilfellet valgt som tariffavtale for bedriften. Nemndas avgjørelse i sak nr. 1/2019 om tariffavtalevalget for Bama Blomster taler under enhver omstendighet for at overenskomsten gjelder for arbeidet på multidoseavdelingen. I Bama-saken var det ingen sammenlignbar virksomhet å se hen til, og arbeid med klargjøring av varene var omfattende og ga verdiøkning i størrelsesorden 10–47%. Dette arbeidet var sammenlignbart med arbeid på samleband i produksjonsbedrift. Arbeidsprosessene var en forutsetning for videresalg og varene hadde ikke verdi før de hadde blitt tilpasset gjennom arbeidet på lageret. Arbeidet på multidoselageret er begrenset, og endrer ikke legemidlene. Arbeidet på multidoselageret ligner ikke mer på arbeid på samleband enn arbeidet på sentrallageret.

(34) Reelle hensyn taler for LOs tolkning. Grossistoverenskomsten bygger på den alminnelige forutsetning om en helhetlig regulering av lønns- og arbeidsvilkår i tariffperioden, og bør derfor omfatte arbeidet på multidoselageret. Dette bygger opp under tariffavtalens normative virkning, og prinsippet om at det skal gjelde én arbeideroverenskomst ved hver bedrift.

(35) Det er nedlagt slik påstand:

«Fellesforbundets medlemmer som har sitt arbeid ved multidoseavdelingen hos Apotek 1 Gruppen AS omfattes av Grossistoverenskomsten mellom Virke og LO/Fellesforbundet.»

- (36) *Hovedorganisasjonen Virke og Apotek 1 Gruppen AS* har i korte trekk anført:
- (37) Grossistoverenskomsten gjelder for arbeidstakere med «arbeid på lager/varedistribusjon og i transportbedrifter». Overenskomsten har fra den ble opprettet omfattet arbeid ved tradisjonelle grossistlagre, som driver lager og varedistribusjon. Det vil si overenskomsten gjelder for innhenting av varer, lagring, plukking og utkjøring. LOs tolkning er en utvidelse av virkeområdet i strid med ordlyden i omfangsbestemmelsen.
- (38) Lagerarbeid har nå større bruk av maskiner. Det at lager- og logistikkvirksomhet bruker maskiner tilsier ikke at virkeområdet for overenskomsten utvides til å omfatte ansatte på multidoseavdelingen. Multidoselageret er ingen lagerbedrift eller transportbedrift. Multidoseavdelingen lager et eget produkt, og alt arbeidet er nødvendig for produksjon av multidoser. Multidoseavdelingen er en egen enhet, med egen organisasjon og ledelse, eget budsjett og regnskap og særlige krav til hygiene, uniformer og garderober. Arbeidet utføres i fysisk atskilte lokaler, med egne regler knyttet til drift. Multidoseavdelingen har tilvirkertillatelse, mens sentrallageret har grossisttillatelse. Ansatte på multidoseavdelingen ser ikke på seg selv som lagerarbeidere.
- (39) Arbeidet på multidoseavdelingen endrer legemiddelets karakter. Produksjonslinjen inn til og ut av avdelingen viser at produktet endrer karakter. Multidosen har ingen verdi for andre enn den navngitte brukeren. Dette skiller seg vesentlig fra arbeidet på sentrallageret, som distribuerer alle produkter, herunder multidosepakninger.
- (40) Vurderingen av virkeområdet for Grossistoverenskomsten må se hen til Den faste tvistenemndas avgjørelse i saken om Bama Blomster. Hovedavtalens kriterier for valg av tariffavtale er relevante tolkningsmomenter, og særlig momentet om «bedriftens art». Spørsmålet er om multidoseavdelingen bearbeider produktet frem til sluttbruker, eller om arbeidets art tilsvarer det som er vanlig i andre virksomheter som er omfattet av overenskomsten.
- (41) Arbeidet i multidoseavdelingen fremstår mer som arbeid ved et samleband i en produksjonsbedrift, og arbeidsprosessen er en forutsetning for å kunne selge produktet. Legemidlene gjøres om fra pakker og glass med medisiner til konkrete brukerdoser tilpasset den enkelte pasient. Det lages et skreddersydd, unikt multidoseprodukt. Dette viser en produksjon som er langt mer omfattende enn ordinær lagervirksomhet, og det er 80 årsverk som utelukkende er knyttet til dette arbeidet. Arbeidet styres av retningslinjer for god tilvirkningspraksis og god produksjonsprosess. Slike retningslinjer gjelder ikke for den ordinære lagervirksomheten. Det er forskjell på varene som sendes inn til og ut fra

multidoseavdelingen. Den ferdige multidoseremsen kan kun selges med forseglet emballasje med pakningsvedlegg med unik strekkode; det er ingen hyllevare, og ubrukte multidoser må destrueres. Grossistoverenskomsten er derfor ikke tariffavtalen som produksjons- og bransjemessig er mest naturlig for bedriften.

(42) Det er nedlagt slik påstand:

«Grossistoverenskomsten mellom Virke og LO/Fellesforbundet gjelder ikke for de ansatte ved Multidoseavdelingen hos Apotek 1 Gruppen AS.»

(43) **Arbeidsrettens merknader**

(44) Spørsmålet i saken er om arbeidet ved multidoseavdelingen omfattes av

Grossistoverenskomsten, det vil si om det er arbeid med «lager/varedistribusjon» i en grossistvirksomhet. Spørsmålet må løses ved tolkning av § 1 andre ledd. «Lager» er oppbevaring av varer, mens «varedistribusjon» rent språklig omfatter det å fordele eller dele ut noe. Overenskomsten omfatter arbeidet på sentrallageret hvor distribusjonen inkluderer det å fordele varer i mindre enheter, i tillegg til det å sende varer ut fra lageret. For å avgjøre om overenskomsten omfatter arbeidet på multidoseavdelingen, er det relevant å sammenligne med arbeidet på sentrallageret som utvilsomt er omfattet. På bakgrunn av partenes anførsler vil Arbeidsretten innledningsvis knytte noen merknader til betydningen av det offentligrettslige regelverket og tariffpraksis.

(45) Både den alminnelige lager-/grossistvirksomheten og arbeidet ved multidoseavdelingen må ha tillatelse fra Statens legemiddelverk. Sentrallageret har grossisttillatelse, mens multidoseavdelingen har tilvirkertillatelse. Skillet har betydning for kravene til organisering og utføring av arbeidet. For å fordele legemidlene på multidosepakninger må originalemballasjen brytes, og det gjelder derfor særlige og strenge krav til hygiene, sporbarhet mv. på linje med det som gjelder for tilvirking. Det taler til en viss grad for at arbeidet på multidoseavdelingen må sammenlignes med produksjons- eller apotekarbeid. Overenskomstens forutsetning om grossistvirksomhet er imidlertid ikke knyttet opp mot sonderingen i legemiddeloven mellom grossist og tilvirker. Dette gir derfor ikke avgjørende veiledning for spørsmålet om hvilke lønns- og arbeidsvilkår som gjelder for arbeidet.

(46) Tariffpraksis gir få bidrag til løsningen. Forhandlingsjef i Virke, Torstein K. Goyer, har forklart at overenskomsten fra opprettelsen i 1996 gjaldt grossistvirksomhet for næringsmidler, og har deretter blitt anvendt i virksomheter i byggevaresektoren, bilrekvisita mv. For legemiddelbransjen er overenskomsten anvendt i to andre virksomheter med multidoseavdelinger. Den ene virksomheten er ikke tilsluttet Virke. I

den andre virksomheten var partene enige om at overenskomsten skulle omfatte arbeidet, men i protokollen om valg av overenskomst, har Virke tatt forbehold om at dette ikke skal få betydning for innholdet i omfangsbestemmelsen. Praksis gir derfor ikke veiledning for tolkningen.

- (47) Vurderingen må derfor bygge på forholdene i den virksomheten overenskomsten gjelder for, det vil si Apotek 1 Gruppen Skårersletta. Partene er enige om at overenskomsten gjelder for arbeidet i sentrallageret. Spørsmålet er om arbeidet på multidoseavdelingen er sammenlignbart med arbeidet på sentrallageret, eller har en slik sammenheng med det at overenskomsten bør omfatte det.
- (48) Partene har vist til Hovedavtalens kriterier om valg av tariffavtale, og til praksis fra nemnda, men er uenige om betydningen dette har for tolkningsspørsmålet. Nemndas avgjørelse i sak nr. 1/2019 (Bama Blomster) har stått sentralt. Nemnda kom der under dissens til at overenskomsten ikke var anvendelig tariffavtale for arbeid med å motta og distribuere blomster. Virksomheten fordelte blomstene i buketter og bunter, dels i henhold til spesifikasjon. Hver blomst ble kontrollert, snittet og satt i vann tilsatt holdbarhetsmiddel, og mye av arbeidet ble gjennomført ved rullebånd. Arbeidet førte til verdiøkning i størrelsesorden 10 til 47 % i forhold til kostpris. Nemnda uttalte:
- «Sentralt for en grossistvirksomhet er at arbeidstakerne har sitt arbeid på «lager/varedistribusjon» og i «transportbedrifter». Partene i saken synes å være enige om hva virksomheten i bedriften går ut på, men partene er uenige om Bama Blomster Trading AS er en «grossist».**
- Store Norske Leksikon har følgende definisjon av «grossist»:**
- En grossist er en virksomhet som driver videresalg av varer, uten egen bearbeiding, til detaljister eller andre sluttbrukere, som for eksempel bedrifter eller institusjoner.»**
- (49) Nemnda vurderte særlig om det var bearbeiding av produktet før distribusjon, det vil si hvilket bidrag virksomheten ga til sluttproduktet og verdien av det. Virksomheten ble vurdert som et grensetilfelle. Flertallet viste til at bedriften hadde likhetstrekk med enkelte virksomheter som var omfattet av overenskomsten, men også skilte seg fra virksomheter som var omfattet av den. Flertallet bemerket at det var «en vanskelig grensegang mellom virksomheten i Bama Blomster Trading AS og virksomheten i en bedrift som omfattes av Grossistoverenskomsten». Etter en konkret vurdering fant flertallet at virksomheten hadde størst likhetstrekk med en produksjonsbedrift.
- (50) Nemndas avgjørelse gjelder spørsmålet om å gjøre en tariffavtale gjeldende. Den bygger på kriteriene i Hovedavtalen og en vurdering av virkeområdet for overenskomsten. Saken for Arbeidsretten omhandler tolkning og anvendelse av omfangsbestemmelsen for en

virksomhet hvor tariffavtalen gjelder. Det er ulike problemstillinger. Nemndas avgjørelse gjelder også en annen type virksomhet. Nemndas merknad om hva som menes med grossistvirksomhet, er likevel av interesse. Dersom det gjøres endringer i produktet eller det gjennomgår særlig kontroll før utsendelse, vil det tale mot at det er grossistvirksomhet. Det samme gjelder dersom slik bearbeidelse og kontroll er særlig arbeidskrevende, eller en nødvendig forutsetning for at varen skal kunne fremstilles for videresalg. I vår sak er det kort sagt spørsmål om multidoselageret driver distribusjon eller produksjon.

- (51) Sentrallageret mottar legemidler, og sender ut legemidler i originale forpakninger og i multidosepakninger. Dette arbeidet er klart varedistribusjon som ledd i grossistvirksomhet. Multidoseavdelingen har et eget mottak for legemidler og sender ferdig pakkede multidoser ut til sentrallageret for videre transport. Spørsmålet er om arbeidet på multidoseavdelingen faller utenfor det som kan karakteriseres som varedistribusjon i grossistvirksomhet.
- (52) Arbeidet ved sentrallageret gjelder ompakking og tilpasning av forsendelser. Sentrallageret effektuerer bestillinger fra kunder ved å pakke legemidler i henhold til bestillinger. Forsendelsen har ulikt omfang alt etter bestilling, både hvilke legemidler som sendes ut og hvor mange legemidler som skal sendes ut. For legemidler som er undergitt strenge regler (psykofarmaka, narkotika osv.), skjer pakkingen i et eget rom, med adgangskontroll. Det gjelder strenge regler for håndtering og emballering av legemidler. Grossisttillatelsen tillater ikke at lageret endrer eller bryter originalemballasjen. Dette begrenser hvor små enheter sentrallageret kan pakke og sende, og er til hinder for at ulike legemidler får felles emballasje. Forskjellen mellom sentrallageret og multidoseavdelingen er at varedistribusjonen i sentrallageret gjør store kvanta til mindre, separate enheter, men endrer ikke originalemballasjen for legemiddelet, og det kan ikke blandes med andre legemidler i samme emballasje. Slik fordeling kan bare gjøres av multidoseavdelingen.
- (53) Arbeidet på multidoseavdelingen både ligner og skiller seg fra arbeidet på sentrallageret. Multidoseavdelingen mottar varer, pakker om og sender ut ferdig pakkede varer, på samme måte som i sentrallageret. Hovedarbeidet består av pakking i multidoser. Dette gjøres gjennom maskinell pakking, og dette arbeidet skiller seg fra plukking, fordeling og pakking av legemidler i originalemballasje på sentrallageret. Det gjelder særlig strenge krav til innretningen av arbeidet på multidoseavdelingen. I detalj er det store forskjeller i arbeidet, men i begge tilfeller er det tale om ompakking av legemidler med sikte på distribusjon. Ompakkingen er nødvendig for at legemidlene skal sendes og selges som

multidoser, men er ikke nødvendig for å kunne selges som legemiddel. Dette gir arbeidet et visst preg av produksjon. Arbeidet med pakking i multidoser har imidlertid ikke samme preg av bearbeiding av selve produktet som nemnda fant i saken om avtalevalg for Bama Blomster.

- (54) Det gjelder ikke formelle kompetansekrav for arbeid på multidoseavdelingen og for sentrallageret. De som skal arbeide på multidoseavdelingen må imidlertid ha nødvendig opplæring i de krav som gjelder for kontroll og håndtering av produktet for å sikre hygiene, sporbarhet mv. Dette skiller arbeidet på multidoseavdelingen fra arbeidet på sentrallageret, men er en følge av at man håndterer og pakker om varen i større grad enn på sentrallageret. De ansatte ruller mellom de enkelte postene på avdelingen, hvor varemottak og utsending av pakkede varer inngår i arbeidet. Hoveddelen av multidosene sendes til kommuner som bestiller på vegne av pasienter i kommunehelsetjenesten. Multidosene kan da ses på som en form for distribusjon av legemidler gjennom grossistvirksomheten.
- (55) Den foreliggende saken gjelder et grensetilfelle. Overenskomsten kan imidlertid gjelde for arbeidet, selv om enkelte arbeidsoppgaver er undergitt strengere krav til pakkingen enn tradisjonell ompakking og fordeling av varer, sml. ARD-1937-163 og ARD-1959-148.
- (56) Dersom multidosevirksomheten hadde vært eneste aktivitet ved Skårersletta, er det ikke klart at overenskomsten ville vært anvendelig. I dette tilfellet er imidlertid pakkingen av multidose knyttet opp mot og integrert i det som utvilsomt er grossistvirksomhet, og de ompakkede legemidler inngår i distribusjon av varene som sendes fra sentrallageret. Når overenskomsten i tillegg gjelder for arbeidet på sentrallageret, tilsier det at overenskomsten også omfatter arbeidet ved multidoseavdelingen. Saksøkers påstand tas derfor til følge.
- (57) Dommen er enstemmig.

SLUTNING

Fellesforbundets medlemmer som har sitt arbeid ved multidoseavdelingen hos Apotek 1 Gruppen AS omfattes av Grossistoverenskomsten mellom Virke og LO/Fellesforbundet.

Tron Løkken Sundet
(sign.)

Hanne Inger Bjurstrøm
(sign.)

Marianne Jenum Hotvedt
(sign.)

Tor-Arne Solbakken
(sign.)

Frode Christensen
(sign.)

Stein Grøtting
(sign.)

Lise Falmår
(sign.)

Rett utskrift bekrefte: