

MARION HOLTHE HIRST
SVEN IVAR LØNNEID

Arbeidsrett

i et nøtteskall

3. UTGAVE

ARBEIDSRETT

I ET NØTTESKALL

MARION HOLTHE HIRST OG SVEN IVAR LØNNEID

ARBEIDSRETT

I ET NØTTESKALL



GYLDENDAL

© Gyldendal Norsk Forlag AS 2022

3. utgave, 1. opplag 2022

ISBN 978-82-05-55949-3

Omslagsdesign: Kristin Berg Johnsen

Sats: Type-it AS, Trondheim 2021

Brødtekst: Minion Pro 10/14,5 pkt

Papir: 80 g Amber Graphic

Trykk: Andvord Grafisk, Norge 2022

Alle henvendelser om boken kan rettes til

Gyldendal Akademisk

Postboks 6730 St. Olavs plass

0130 Oslo

www.gyldendal.no/akademisk

akademisk@gyldendal.no

Det må ikke kopieres fra denne boken i strid med åndsverkloven eller avtaler om kopiering inngått med KOPINOR, interesseorgan for rettighetshavere til åndsverk. Kopiering i strid med lov eller avtale kan medføre erstatningsansvar og inndragning, og kan straffes med bøter eller fengsel.

Alle Gyldendals bøker er produsert i miljøsertifiserte trykkerier.

Se www.gyldendal.no/miljo

Innhold

| | |
|---|----|
| KAPITTEL 1 INNLEDNING | 13 |
| 1.1 Arbeidsrett – definisjon og avgrensninger | 13 |
| 1.2 Arbeidsrettens historikk og kilder | 14 |
| 1.3 Arbeidsmiljølovens formål og virkeområde | 16 |
| 1.4 Arbeidsmiljølovens ufravikelighet | 17 |
| 1.5 Sentrale begreper i arbeidsretten | 17 |
| 1.5.1 Virksomhet | 17 |
| 1.5.2 Arbeidstaker | 18 |
| 1.5.3 Arbeidsgiver | 22 |
| 1.5.4 Tillitsvalgt | 23 |
| 1.5.5 Arbeidsgivers styringsrett | 24 |
| 1.5.6 Arbeidstakers lojalitetsplikt | 26 |
| 1.6 Arbeidsgivers og arbeidstakers plikter | 27 |
| 1.7 Tilsyn med arbeidsmiljøloven og straffebestemmelser ... | 28 |
| | |
| KAPITTEL 2 LIKEBEHANDLING OG FORBUD MOT DISKRIMINERING | 29 |
| 2.1 Kilder og begrepsavklaring | 29 |
| 2.2 Arbeidsmiljøloven kapittel 13 | 32 |
| 2.3 Likestillings- og diskrimineringsloven | 35 |
| 2.3.1 Forbud mot diskriminering | 35 |
| 2.3.2 Lovlig forskjellsbehandling | 38 |
| 2.3.3 Positiv særbehandling | 40 |
| 2.3.4 En kort oversikt over noen andre sentrale bestemmelser i likestillings- og diskrimineringsloven | 45 |

6 INNHOLD

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.4 | Diskrimineringsombudsloven | 47 |
| KAPITTEL 3 INNGÅELSE AV ARBEIDSFORHOLD | | 50 |
| 3.1 | Ansettelsesprosessen | 50 |
| 3.1.1 | Utlysning av stilling | 50 |
| 3.1.2 | Innhenting av informasjon i forbindelse med intervju m.m. | 52 |
| 3.1.3 | Valg av arbeidstaker | 54 |
| 3.1.4 | Fortrinnsrett | 56 |
| 3.2 | Deltidsansatte og retten til utvidet stilling | 58 |
| 3.3 | Arbeidsavtalen | 60 |
| 3.3.1 | Form og innhold | 60 |
| 3.3.2 | Om konkurransebegrensende avtaler i arbeidsforhold | 61 |
| 3.4 | Prøvetid | 64 |
| 3.5 | Midlertidig ansettelse | 68 |
| 3.5.1 | Hovedregelen om fast ansettelse og hva som menes med fast ansettelse | 68 |
| 3.5.2 | Adgangen til midlertidig ansettelse | 72 |
| 3.5.3 | Opphør av avtale om midlertidig ansettelse | 80 |
| 3.5.4 | Virkninger av ulovlig midlertidig ansettelse | 82 |
| 3.6 | Om innleie, entrepris og likebehandlingsprinsippet | 83 |
| 3.6.1 | Innleie | 83 |
| 3.6.2 | Likebehandling | 85 |
| 3.6.3 | Entrepris | 86 |
| KAPITTEL 4 HMS OG KRAV TIL ARBEIDSMILJØET ... | | 88 |
| 4.1 | Generelle krav til arbeidsmiljøet | 88 |
| 4.2 | Krav til det fysiske arbeidsmiljøet | 91 |
| 4.3 | Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet | 92 |
| 4.4 | Kjemikalier og biologisk materiale | 94 |
| 4.5 | Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt og oppfølging av sykmeldte arbeidstakere | 95 |
| 4.5.1 | Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt | 95 |
| 4.5.2 | Oppfølging av sykmeldte arbeidstakere | 96 |
| 4.6 | Krav til systematisk HMS-arbeid – internkontrollforskriften | 98 |
| 4.7 | Verneombud og arbeidsmiljøutvalg | 99 |
| 4.8 | Bedriftshelsetjeneste | 103 |
| 4.9 | Varsling | 104 |
| 4.10 | Øvrige bestemmelser | 108 |

| | | |
|---|---|------------|
| 4.10.1 | Tiltak for å fremme fysisk aktivitet | 108 |
| 4.10.2 | HMS-opplæring for øverste leder | 109 |
| KAPITTEL 5 ARBEID AV BARN OG UNGE | | 110 |
| 5.1 | Hovedregelen om forbud mot barnearbeid | 110 |
| 5.2 | Arbeidstid, pauser og fritid for barn og unge | 112 |
| 5.3 | Arbeidsgivers andre plikter når det gjelder arbeid av barn og unge | 113 |
| KAPITTEL 6 RETT TIL FRI FRA ARBEIDET – PERMISJONER | | 115 |
| 6.1 | Definisjoner og hjemmel | 115 |
| 6.2 | Om rett til fri i forbindelse med fødsel og adopsjon | 116 |
| 6.2.1 | Svangerskapskontroll | 116 |
| 6.2.2 | Rett til permisjon under svangerskapet | 117 |
| 6.2.3 | Omsorgspermisjon | 117 |
| 6.2.4 | Fødselspermisjon og foreldrepermisjon | 118 |
| 6.2.5 | Delvis permisjon | 121 |
| 6.3 | Fri i forbindelse med amming | 122 |
| 6.4 | Rett til fri ved barns og barnepassers sykdom | 123 |
| 6.5 | Omsorg for og pleie av nærstående | 126 |
| 6.6 | Permisjon i forbindelse med utførelse av offentlige verv .. | 127 |
| 6.7 | Utdanningspermisjon | 127 |
| 6.8 | Rett til fri i forbindelse med militærtjeneste og repetisjonsøvelse | 130 |
| 6.9 | Rett til fri i forbindelse med religiøse høytider | 131 |
| 6.10 | Velferdspermisjoner | 132 |
| KAPITTEL 7 KONTROLLTILTAK | | 134 |
| 7.1 | Definisjon og hjemmel | 134 |
| 7.2 | Adgangen til å gjennomføre kontrolltiltak | 134 |
| 7.3 | Saksbehandlingsregler i forbindelse med kontrolltiltak .. | 136 |
| 7.4 | Særlig om medisinske undersøkelser | 138 |
| 7.5 | Innsyn i arbeidstakers e-post | 139 |
| 7.6 | Kort om personopplysningsloven | 141 |
| KAPITTEL 8 LØNN | | 145 |
| 8.1 | Hjemmel og definisjoner | 145 |
| 8.2 | Krav til lønnens størrelse | 146 |
| 8.3 | Beregning av lønn | 147 |
| 8.4 | Hvordan og når lønn skal utbetales | 148 |

8 INNHOLD

| | | |
|-------|--|-----|
| 8.5 | Utbetaling av lønn for helligdager og høytidsdager | 149 |
| 8.5.1 | Lønn 1. og 17. mai | 149 |
| 8.5.2 | Lønn for andre helligdager | 149 |
| 8.6 | Trekk i lønn og feriepengene | 150 |
| 8.6.1 | Særlig om feilutbetaling av lønn og feriepengene . . | 156 |
| 8.7 | Foreldelse av lønnskrav | 158 |
| 8.8 | Lønnstyveri | 159 |

KAPITTEL 9 ARBEIDSTID 160

| | | |
|-------|--|-----|
| 9.1 | Innledning | 160 |
| 9.2 | Forsvarlighetskravet | 161 |
| 9.3 | Definisjoner | 161 |
| 9.3.1 | Arbeidstid | 161 |
| 9.3.2 | Arbeidsfri | 166 |
| 9.4 | Arbeidstidsreguleringens virkeområde | 166 |
| 9.4.1 | Virkeområdet generelt | 166 |
| 9.4.2 | Arbeidstakere | 167 |
| 9.4.3 | Arbeid av ledende art | 167 |
| 9.4.4 | Særlig uavhengig stilling | 168 |
| 9.4.5 | Tariffavtale – fagforeninger med innstillingsrett . . | 169 |
| 9.4.6 | Force majeure | 170 |
| 9.5 | Alminnelig arbeidstid | 170 |
| 9.6 | Avtalefestet alminnelig arbeidstid | 171 |
| 9.7 | Forlengelse av den alminnelige arbeidstid | 171 |
| 9.7.1 | Arbeid av passiv karakter | 171 |
| 9.7.2 | Beredskapstjeneste utenfor arbeidsplassen | 172 |
| 9.8 | Nedsatt alminnelig arbeidstid | 173 |
| 9.8.1 | Skift – turnus | 173 |
| 9.8.2 | Ytterligere redusert arbeidstid ved skift- og turnusarbeid | 174 |
| 9.8.3 | Arbeidstiden for arbeidstakere med tredelt skift- og turnusarbeid | 175 |
| 9.9 | Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden | 175 |
| 9.9.1 | Formål | 175 |
| 9.9.2 | Skriftlig avtale eller tillatelse fra Arbeidstilsynet . . | 176 |
| 9.9.3 | Gjennomsnittsberegningsperioden | 176 |
| 9.9.4 | Gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstiden etter avtale med den enkelte ansatte | 177 |
| 9.9.5 | Gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstiden etter avtale med de tillitsvalgte i tariffbundet virksomhet | 178 |

| | | |
|--------|--|-----|
| 9.9.6 | Gjennomsnittsberegning etter tillatelse fra Arbeidstilsynet | 179 |
| 9.10 | Overtid | 179 |
| 9.10.1 | Hva er overtid? | 179 |
| 9.10.2 | Drøftingsplikt | 181 |
| 9.10.3 | Vilkår for å kunne arbeide overtid | 181 |
| 9.10.4 | Arbeid utover avtalt arbeidstid | 182 |
| 9.10.5 | Hvor mange timer overtid kan den enkelte arbeidstaker utføre? | 183 |
| 9.10.6 | Samlet arbeidstid | 184 |
| 9.10.7 | Plikten til å utføre overtidsarbeid | 184 |
| 9.10.8 | Rett til fritak for overtidsarbeid | 185 |
| 9.10.9 | Godtgjørelse og avspasering | 186 |
| 9.11 | Pauser | 187 |
| 9.11.1 | Krav på pause og pausens lengde | 187 |
| 9.11.2 | Pause i forbindelse med overtidsarbeid | 188 |
| 9.11.3 | Er hvilepausen arbeidstid? | 189 |
| 9.12 | Krav på daglig fritid | 189 |
| 9.12.1 | Krav på sammenhengende daglig fritid | 189 |
| 9.12.2 | Avtale om kortere arbeidsfrie perioder i tariffbundet bedrift | 190 |
| 9.13 | Krav på ukentlig fritid | 190 |
| 9.13.1 | Krav til sammenhengende ukentlig fritid | 190 |
| 9.14 | Rett til redusert arbeidstid – alder eller helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner | 191 |
| 9.14.1 | Innledning | 191 |
| 9.14.2 | Redusert arbeidstid på grunn av alder | 192 |
| 9.14.3 | Redusert arbeidstid på grunn av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner | 192 |
| 9.14.4 | Vesentlig ulempe | 194 |
| 9.14.5 | Perioden med redusert arbeidstid og krav på å kunne gå tilbake til tidligere arbeidstid | 194 |
| 9.14.6 | Fortrinnrett | 195 |
| 9.14.7 | Tvisteløsningsnemnda | 196 |
| 9.15 | Fleksibel arbeidstid | 196 |
| 9.15.1 | Rett til fleksibel arbeidstid | 196 |
| 9.15.2 | «Vesentlig ulempe» | 197 |
| 9.16 | Nattarbeid | 198 |
| 9.16.1 | Hjemmel og definisjon av nattarbeid | 198 |
| 9.16.2 | Generelt forbud mot nattarbeid | 199 |
| 9.16.3 | Vilkår for å benytte nattarbeid | 199 |
| 9.16.4 | Arbeid mellom kl. 21.00 og 23.00 | 200 |

10 INNHOLD

| | | |
|---|--|------------|
| 9.16.5 | Utvidet adgang til nattarbeid i tariffbundet bedrift | 202 |
| 9.16.6 | Helsekontroll i forbindelse med nattarbeid | 202 |
| 9.16.7 | Fritak for regelmessig nattarbeid | 203 |
| 9.17 | Søn- og helgedagsarbeid | 204 |
| 9.17.1 | Definisjon av søn- og helgedagsarbeid | 204 |
| 9.17.2 | Vilkår for arbeid på søn- og helgedager | 204 |
| 9.17.3 | Søn- og helgedagsarbeid etter avtale med de tillitsvalgte | 205 |
| 9.17.4 | Søn- og helgedagsarbeid for ansatte som etter sin religion feirer særskilte høytidsdager | 206 |
| 9.18 | Arbeidsplan | 206 |
| 9.19 | Oversikt over arbeidstiden | 207 |
| 9.20 | Fjernarbeid | 208 |
| 9.21 | Arbeid i arbeidsgivers hjem | 209 |
| 9.22 | Kontroll og tilsyn | 209 |
| KAPITTEL 10 INFORMASJON OG DRØFTING | | 210 |
| 10.1 | Bakgrunn og hjemmel | 210 |
| 10.2 | Virkeområdet for bestemmelsene og definisjon av begreper | 210 |
| 10.3 | Hva arbeidsgiver skal drøfte og informere om, og krav til gjennomføringen av drøftingen | 211 |
| 10.4 | Muligheten til å pålegge tillitsvalgte taushetsplikt | 212 |
| 10.5 | Muligheten for å unnlate å gi informasjon eller drøfte | 213 |
| KAPITTEL 11 OPPHØR AV ARBEIDSFORHOLD | | 215 |
| 11.1 | Oversikt over ulike former for opphør | 215 |
| 11.2 | Permittering | 216 |
| 11.2.1 | Definisjon og hjemmel | 216 |
| 11.2.2 | Valget mellom permittering og oppsigelse | 218 |
| 11.2.3 | Saksbehandlingen ved permittering | 219 |
| 11.2.4 | Vilkårene for å permittere | 221 |
| 11.2.5 | Lov om lønnsplikt under permittering | 223 |
| 11.3 | Suspensjon | 225 |
| 11.4 | Oppsigelse fra arbeidsgiver | 227 |
| 11.4.1 | Generelt om oppsigelsesvernet | 227 |
| 11.4.2 | Oppsigelse på grunn av virksomhetens forhold | 229 |
| 11.4.3 | Oppsigelse på grunn av arbeidsgivers forhold | 246 |
| 11.4.4 | Oppsigelse på grunn av arbeidstakers forhold | 246 |
| 11.5 | Særskilt oppsigelsesvern | 260 |

| | | |
|--|---|------------|
| 11.5.1 | Oppsigelse grunnet sykdom og sykefravær | 260 |
| 11.5.2 | Oppsigelse grunnet graviditet og permisjon | 265 |
| 11.5.3 | Oppsigelse grunnet avtjening av pliktig eller frivillig militærtjeneste | 266 |
| 11.5.4 | Oppsigelse og alder | 266 |
| 11.6 | Særlig om såkalt endringsoppsigelse | 270 |
| 11.7 | Arbeidstakers egen oppsigelse | 272 |
| 11.8 | Avskjed | 273 |
| 11.9 | Saksbehandlingsreglene i forbindelse med oppsigelse og avskjed | 277 |
| 11.9.1 | Formål | 277 |
| 11.9.2 | Drøfting før beslutning om oppsigelse | 277 |
| 11.9.3 | Masseoppsigelser | 279 |
| 11.9.4 | Skriftlig oppsigelse | 279 |
| 11.9.5 | Krav til innhold og overlevering | 280 |
| 11.9.6 | Krav om forhandlinger | 281 |
| 11.10 | Oppsigelsesfrister og frister for søksmål | 282 |
| 11.11 | Retten til å stå i stilling | 284 |
| 11.12 | Virkninger av en usaklig oppsigelse eller en urettmessig avskjed | 286 |
| 11.13 | Sluttavtaler | 288 |
| 11.14 | Sluttattest | 289 |
| KAPITTEL 12 VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE | | 290 |
| 12.1 | Formål og hjemmel | 290 |
| 12.2 | Når foreligger det en virksomhetsoverdragelse – vilkår | 291 |
| 12.2.1 | Oversikt over de ulike vilkårene | 291 |
| 12.2.2 | Nærmere om kravet til «selvstendig enhet» | 293 |
| 12.2.3 | Overdragelsesvilkåret | 296 |
| 12.2.4 | Identitetsvilkåret | 297 |
| 12.3 | Rettsvirkningene av en virksomhetsoverdragelse | 300 |
| 12.3.1 | Lønns- og arbeidsvilkår | 300 |
| 12.3.2 | Oppsigelsesvernet | 302 |
| 12.3.3 | Reservasjonsrett og valgrett | 302 |
| 12.3.4 | Informasjon og drøfting | 304 |
| 12.3.5 | Tillitsvalgtes stilling | 305 |
| KAPITTEL 13 KOLLEKTIV ARBEIDSRETT | | 306 |
| 13.1 | Hjemmel og oversikt over sentrale begreper | 306 |
| 13.1.1 | Hjemmel | 306 |
| 13.1.2 | Sentrale begreper | 307 |

12 INNHOLD

| | | |
|-------------------------------|---|-----|
| 13.2 | Den frie organisasjonsretten og organisasjonene | 308 |
| 13.3 | Nærmere om tariffavtalen | 309 |
| 13.4 | Rettstvister, interesselvister og arbeidskamp | 312 |
| 13.5 | Kort oversikt over gangen i et tariffoppgjør | 314 |
| 13.6 | Arbeidsretten | 315 |
| 13.7 | Allmenngjøring av tariffavtaler | 316 |
| DOMMER | | 317 |
| STIKKORDREGISTER | | 321 |