

# Innhold

Forord .....	5
Innledning .....	15
DEL I	
Tariffavtalen og dens sentrale rettsvirkninger .....	19
<b>Tariffavtalen og dens sentrale rettsvirkninger</b> .....	21
1 Artikkelenes opplegg .....	21
2 Sentrale utgangspunkter .....	21
2.1 Arbeidsrettens to hovedområder .....	21
2.2 Arbeidsrettens idégrunnlag, tariffavtalers begrunnelse ..	23
2.3 De sentrale rettskildene i den kollektive arbeidsretten ...	25
2.3.1 Arbeidstvistlovgivningen .....	25
2.3.2 Arbeidsrettens praksis, rettsoppfatninger, tariffavtaler .....	27
2.4 Grunnleggende rettigheter .....	28
2.5 Kort om organisasjonsbildet, tariffavtalestrukturer, avtaleterminologi .....	29
3 Tariffavtalebegrepet .....	31
3.1 Innledning .....	31
3.2 Partskrav .....	32
3.3 Avtalekrav .....	34
3.4 Innholdskrav .....	35
3.5 Skriftlighetskravet .....	36
4 Tariffavtalen og alminnelig kontraktsrett: ugyldighetsregler, misligholdsregler, avtaletolkning .....	40
4.1 Innledning .....	40
4.2 Ugyldighet, avtalerevisjon med videre .....	41
4.3 Tolkning av tariffavtaler .....	42
5 Tariffavtalens normative funksjon .....	45
5.1 Innledning .....	45
5.2 Noen utgangspunkter: normative virkninger, den doble konstruksjonen, individuell ettervirkning .....	45

5.3	Nærmere om ufravikelighetsbestemmelsens kjerne . . . . .	49
5.4	Tariffplikter i relasjon til utenforstående . . . . .	51
5.4.1	Innledning . . . . .	51
5.4.2	Arbeidsavtaler med utenforstående . . . . .	51
5.4.3	Tariffavtaler med utenforstående . . . . .	52
5.4.4	Noen fellesspørsmål, terminologi og begrepsbruk . . . . .	55
6	Tariffavtalens fredsfunksjon . . . . .	56
6.1	Innledning . . . . .	56
6.2	Fredspliktens grunnlag og begrunnelse . . . . .	56
6.3	Fredspliktens rekkevidde i tariffperioden . . . . .	57
6.3.1	Utgangspunkter . . . . .	57
6.3.2	Arbeidskamp . . . . .	57
6.3.3	Rettstvister og tariffregulerte spørsmål, fredspliktens «kjerne» . . . . .	59
6.3.4	Sympatiaksjoner, politisk streik og individualrettslig opptreden . . . . .	60
6.4	Fredspliktens rekkevidde ved tariffavtaleinngåelse og tariffrevisjon . . . . .	63
6.4.1	Utgangspunkter . . . . .	63
6.4.2	Plassoppgivelse . . . . .	64
6.4.3	Melding til riksmegler . . . . .	66
6.4.4	Fredspliktens varighet . . . . .	66

## DEL 2

Nærmere om tariffavtalens ufravikelighet og ettervirkning . . . . .	69
---	----

<b>Den alminnelige regelen om ettervirkning av tariffavtaler . . . . .</b>	<b>71</b>
1 Tema for artikkelen . . . . .	71
2 Kort om situasjoner hvor spørsmål om individuell ettervirkning kan oppstå . . . . .	72
3 Tariffavtalens normative virkning . . . . .	74
3.1 Bakgrunn . . . . .	74
3.2 Normativ virkning; substitusjon og utfylling . . . . .	76
3.3 Den doble konstruksjonen . . . . .	78
4 Den doble konstruksjonen som grunnlag for en alminnelig regel om ettervirkning av tariffavtaler . . . . .	81
5 Tilsier lovens ettervirkningsregel at det ikke gjelder en alminnelig regel om ettervirkning av tariffavtaler? . . . . .	88
6 Avsluttende refleksjoner . . . . .	89

<b>Ettervirkning – grunnlag, rekkevidde og betydning</b> . . . . .	91
1 Introduksjon . . . . .	91
2 Nærmere om problemstillingen . . . . .	92
3 Grunnlaget for ettervirkning . . . . .	94
3.1 Spørsmålet . . . . .	94
3.2 Normtransformasjonens betydning og nødvendighet . . . . .	95
3.3 Fra normativ virkning, normtransformasjon, til ettervirkning . . . . .	103
3.4 ARD 1926 s. 110 <i>Akers Mek.</i> . . . . .	107
4 Hva innebærer ettervirkning? . . . . .	109
4.1 To sentrale spørsmål . . . . .	109
4.2 Ettervirkningens saklige rekkevidde . . . . .	109
4.3 Endringsadgang . . . . .	112
5 Avslutning . . . . .	114
<b>Tariffavtalens ufravikelighet og ettervirkning</b> . . . . .	116
<i>– en komparativ og rettsgenetisk undersøkelse</i>	
Forord til opprinnelig publikasjon . . . . .	116
1 Innledning . . . . .	116
1.1 Tema . . . . .	116
1.2 Kort om spørsmålene i den pågående norske debatten . . . . .	118
1.3 Tariffavtalen som avtaletype . . . . .	120
1.3.1 Bakgrunn, tariffavtalens grunnformål . . . . .	120
1.3.2 Problemene med innlemmelsen av tariffavtalen i rettssystemet . . . . .	123
1.3.3 Tariffavtalens egenart . . . . .	125
1.4 Begrepet ettervirkning . . . . .	127
2 De opprinnelige diskusjonene om « <i>Unabdingbarkeit</i> » og « <i>Nachwirkung</i> » i tysk arbeidsrett . . . . .	128
2.1 Oversikt . . . . .	128
2.2 Den ulovfestede ettervirkningsregelen i tysk rett 1918–1933 . . . . .	129
2.2.1 Utgangspunkter . . . . .	129
2.2.2 « <i>Nachwirkungstheorie</i> » . . . . .	130
2.2.3 « <i>Nichtnachwirkungstheorie</i> » . . . . .	135
2.2.4 Reichsgerichts avgjørelse 2. juli 1926 . . . . .	137
2.2.5 Ekskurs: ettervirkningsdebatten i Østerrike . . . . .	139
2.3 Videre rettsutvikling fra 1933 . . . . .	139
2.4 Sammenfatning . . . . .	142
3 Ufravikelighet og ettervirkning i nordisk arbeidsrett . . . . .	143
3.1 Oversikt . . . . .	143
3.2 Ufravikelighet – lovbaserte løsninger . . . . .	143
3.3 Ufravikelighet – den danske løsningen . . . . .	150
3.4 Kritikken mot den doble konstruksjonen . . . . .	152

---

3.4.1	Problemstillingen	152
3.4.2	Bergströms kritikk og oppfatningen i svensk arbeidsrett	152
3.4.3	Betydningen for tilnærmingen i norsk arbeidsrett	154
3.5	Fra normativ virkning til ettervirkning	157
3.5.1	Ettervirkningens grunnlag og begrunnelse	157
3.5.2	Ettervirkningens rekkevidde – noen utgangspunkter	165
4	Avslutning	168
<b>Etter hundre år var visst allting ikke glemt likevel</b>		171
<i>– Høyesteretts dom i HR-2021-1193-A Grefsenhjemmet II</i>		
1	Innledning	171
2	Nærmere om sakens bakgrunn og problemstilling	172
3	Høyesteretts tilnærming til ettervirkningsspørsmålet	175
3.1	Formulering av sakens problemstillinger	175
3.2	Tariffavtalens karakter	176
3.3	Forståelsen av tariffavtalens normative virkning	177
3.4	Fougners kritikk av Høyesteretts tilnærming	178
3.5	Ettervirkningsspørsmålet	182
3.5.1	Formulering av problemstillingen	182
3.5.2	Betydningen av lovfestede ettervirkningsnormer	183
3.5.3	Forarbeider og rettspraksis	184
3.5.4	Reelle hensyn	188
4	Individuell ettervirkning – hva nå?	191
4.1	Ettervirkningens karakter og rekkevidde	191
4.2	Særavtaler og individuell ettervirkning	195
<b>Tariffavtalers virkning for utenforstående arbeidstagere</b>		199
1	Introduksjon	199
2	Nærmere om emnet og problemstillingene	201
2.1	Introduksjon. Rettsgrunnlag og opplegg	201
2.2	Ufravikelighet – terminologiske bemerkninger	201
2.3	Hvilke tariffnormer er relevante for artikkelens problemstillinger?	202
2.4	Noen avgrensninger	204
2.5	Litt om rettskildegrunnlaget	206
3	Ufravikelighetsnormenes betydning for arbeidsgiver	206
3.1	Problemstillingen og det videre løp	206
3.2	Ufravikelighetsnormene	207
3.2.1	Oversikt	207

3.2.2	Nærmere om ufravikelighetsnormen i relasjon til arbeidere uten egen tariffavtale . . . . .	209
3.2.3	Tariffavtalens anvendelsesområde som begrensning for ufravikelighetsnormene . . . . .	211
3.3	Sondringen mellom arbeideravtaler og funksjonæravtaler . . . . .	213
3.4	Gjelder ufravikelighetsnormene også for funksjonæravtaler? . . . . .	215
3.4.1	Problemstilling . . . . .	215
3.4.2	Uorganiserte funksjonærer og funksjonærer uten egen tariffavtale . . . . .	215
3.4.3	Utenforstående funksjonærer med egen tariffavtale . . . . .	218
3.4.3.1	Problemstilling og innledende bemerkninger . . . . .	218
3.4.3.2	Rettspraksis . . . . .	219
3.4.3.3	Juridisk teori . . . . .	222
3.4.3.4	Reelle hensyn . . . . .	223
3.4.3.5	Avtalepraksis . . . . .	224
3.4.3.6	Konklusjon . . . . .	225
3.5	Hvilken tariffavtale skal legges til grunn der hvor det er konkurrerende tariffavtaler i virksomheten? . . . . .	225
3.5.1	Problemstilling . . . . .	225
3.5.2	Avtale . . . . .	225
3.5.3	Tidsprioritetsmodellen . . . . .	226
3.5.4	Andre modeller: tyngdepunktmodellen, spesialitetsprinsippet mv. . . . .	226
4	Arbeidsavtalen som grunnlag for bundethet . . . . .	227
4.1	Innledning . . . . .	227
4.2	Eksplisitt henvisning til arbeidsgivers tariffavtale . . . . .	227
4.3	Eksplisitt henvisning til tariffavtale i annet skriftlig materiale . . . . .	230
4.4	Skal en henvisningsklausul forstås dynamisk eller statisk? . . . . .	231
4.4.1	Innledning . . . . .	231
4.4.2	Dynamisk eller statisk henvisningsklausul? . . . . .	231
4.4.3	Særlig om opphør av tariffavtalen . . . . .	233
4.5	Tilfeller hvor det ikke foreligger en skriftlig henvisningsklausul . . . . .	235
4.5.1	Problemstilling og innledende betraktninger . . . . .	235
4.5.2	Høyesterettspraksis . . . . .	236
4.5.3	Annen rettspraksis . . . . .	239
4.5.4	Juridisk teori . . . . .	240
4.5.5	En ekskurs; svensk og dansk rett . . . . .	241

	4.5.6	Reelle hensyn	243
	4.5.7	Ufravikelighetsnormenes indirekte betydning	245
	4.5.8	Sammenfatning og konklusjon	246
	4.5.9	Nærmere om utfyllingsnormens innhold og rekkevidde	247
	4.5.10	Forholdet mellom utfyllingsnormen og arbeidsgivers informasjonsplikt	249
5		Betydningen av lovfestede «ekstensjonsnormer»	252
	5.1	Problemstilling og innledende bemerkninger	252
	5.2	Vilkårene for ekstensjonsadgang	255
	5.3	Ekstensjonsnormenes betydning for utenforstående arbeidstagere	257
	5.4	Særlig om konkurrerende tariffavtaler	260
	5.5	Arbeidsreglement etter aml. §§ 14-16 flg.	261
	5.6	Sammenfatning	263
6		Særlig om utenforstående arbeidstagere i offentlig sektor	263
	6.1	Innledning og problemstilling	263
	6.2	Likebehandlingsnormenes betydning for tariffpartenes autonomi	264
	6.3	Likebehandlingsnormenes betydning for utenforstående arbeidstagere	265
	6.3.1	Lik behandling av tariffbundne og utenforstående arbeidstagere	265
	6.3.2	Nærmere om lønnsbetingelser	266
	6.4	Konsekvenser av brudd på likebehandlingsnormene	268
	6.5	Sammenfatning	270
7		Avslutning	270
	7.1	Konklusjon	270
	7.2	Avsluttende betraktninger	271

## DEL 3

	Nærmere om tariffavtalens fredsplikt	273
--	--------------------------------------	-----

	<b>Fredsplikten i tarifforhold</b>	275
--	------------------------------------	-----

1	Innledning	275
2	Fredspliktens grunnlag og begrunnelse	276
3	Fredspliktens personelle rekkevidde	278
	3.1 Alminnelige regler om binding	278
	3.2 Aksessorisk fredsplikt	279
4	Fredspliktens saklige rekkevidde	280
	4.1 Innledning	280

4.2	Fredspliktens objektive side .....	281
4.2.1	Utgangspunkter .....	281
4.2.2	Streik, lockout, blokade .....	282
4.2.3	Annen arbeidskamp .....	283
4.2.4	Begrunnelse for fredspliktens vidtrekkende objektive side .....	284
4.3	Tariffregulerte spørsmål .....	284
4.4	Rettstvistspørsmål .....	286
4.5	Sympatiaksjoner .....	289
4.6	Politisk streik, demonstrasjonsaksjon .....	291
4.7	Individualrettslig opptreden .....	294
5	Fredspliktens tidsmessige rekkevidde .....	296
6	Rettsutviklingen på fredspliktens område .....	298
	<b>Riksmeglers inngrepskompetanse i arbeidskonflikter .....</b>	<b>300</b>
	<i>– et forsøk på å beskrive det prinsipielle</i>	
1	Innledning, problemstilling .....	300
2	Utgangspunkter om forbudskompetansens rekkevidde .....	301
3	De opprinnelige diskusjonene om forbudskompetansens rekkevidde – en liten odysse .....	303
3.1	Ved avreise – arbeidstvistlovene av 2012 og 1927 .....	303
3.2	De første avtaleløsningene og lovforslagene: ingen forbudskompetanse – bare arbeidsstansforbud .....	304
3.3	Fra arbeidsstansforbud til betinget forbudsplikt .....	306
4	Hjemad igjen .....	309
	<b>Litteratur .....</b>	<b>311</b>
	<b>Rettspraksis .....</b>	<b>331</b>
	<b>Stikkordregister .....</b>	<b>339</b>