

Lill Egeland, Thorgeir Hole  
og Ingrid Fladberg Brucker

# SEKSUELL TRAKASSERING I ARBEIDSLIVET



GYLDENDAL

**SEKSUELL TRAKASSERING  
I ARBEIDSLIVET**



LILL EGELAND, THORGEIR HOLE  
OG INGRID FLADBERG BRUCKER

# SEKSUELL TRAKASSERING I ARBEIDSLIVET

 GYLDENDAL

© Gyldendal Norsk Forlag AS 2020  
1. utgave, 1. opplag 2020

ISBN 978-82-05-51761-5

Omslagsfoto: Shutterstock  
Omslagsdesign: Gyldendal Akademisk  
Layout: Bøk Oslo AS  
Sats: Type-it AS, Trondheim 2020  
Brødtekst: Minion 10,5/15 pkt.  
Papir: Amber Graphic 90 g  
Trykk: Opolgraf, Polen 2020

Alle henvendelser om boken kan rettes til  
Gyldendal Akademisk  
Postboks 6730 St. Olavs plass  
0130 Oslo

[www.gyldendal.no/akademisk](http://www.gyldendal.no/akademisk)  
[akademisk@gyldendal.no](mailto:akademisk@gyldendal.no)

Det må ikke kopieres fra denne boken i strid med åndsverkloven eller avtaler om kopiering inngått med KOPINOR, interesseorgan for rettighetshavere til åndsverk. Kopiering i strid med lov eller avtale kan medføre erstatningsansvar og inndragning, og kan straffes med bøter eller fengsel.

Alle Gyldendals bøker er produsert i miljøsertifiserte trykkerier.  
Se [www.gyldendal.no/miljo](http://www.gyldendal.no/miljo)

# Innhold

<b>KAPITTEL 1 INNLEDNING</b> .....	11
1.1 Tematikk .....	11
1.2 Forholdet til EU- og EØS-retten .....	13
<b>KAPITTEL 2 HVA ER SEKSUELL TRAKASSERING?</b> .....	15
2.1 Innledning .....	15
2.2 Likestilling- og diskrimineringsloven § 13 .....	18
2.2.1 Innledning .....	18
2.2.2 Seksuell oppmerksomhet .....	22
2.2.3 Uønsket .....	27
2.2.4 Formål eller virkning å være plagsom mv. ....	28
2.2.5 Krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom .....	31
2.3 Arbeidsmiljøloven § 4-3 (3) .....	53
<b>KAPITTEL 3 BEVIS FOR AT SEKSUELL TRAKASSERING HAR FUNNET STED</b> .....	55
3.1 Generelt om bevisbyrde .....	55
3.2 Omstendigheter som gir grunn til å tro at seksuell trakassering har funnet sted .....	59
3.3 Den ansvarlige må sannsynliggjøre at seksuell trakassering likevel ikke har funnet sted .....	66

<b>KAPITTEL 4 ARBEIDSGIVERS PLIKT TIL Å FOREBYGGE, SØKE Å HINDRE OG IVERKSETTE TILTAK I KJØLVANNET AV SEKSUELL TRAKASSERING</b> .....	67
4.1 Innledning .....	67
4.2 Oversikt over regelverket – fugleperspektivet .....	68
4.3 Plikten gjelder innenfor arbeidsgivers ansvarsområde .....	70
4.4 Plikten til å forebygge – plikten til å være i forkant .....	73
4.4.1 Generelt om hvilke krav som stilles til arbeidsgiver i arbeidsmiljøloven .....	73
4.4.2 Arbeidsgivers plikter etter likestillings- og diskrimineringsloven .....	76
4.4.3 Særlige plikter for offentlige virksomheter og større private selskaper .....	80
4.4.4 Aktuelle og anbefalte tiltak for å forebygge seksuell trakassering .....	82
4.5 Plikten til å søke å hindre – arbeidsgivers undersøkelse av og tiltak i kjølvannet av en påstand om seksuell trakassering ....	91
4.5.1 Innledning .....	91
4.5.2 Hva utløser plikten til å undersøke? .....	95
4.5.3 Hvordan skal arbeidsgiver gå frem for å undersøke? ...	98
4.5.4 Arbeidsgivers tiltak etter at undersøkelse er gjennomført .....	106
4.5.5 Arbeidsgivers omsorgsplikt .....	108
4.5.6 Enkelte praktiske spørsmål .....	110
<b>KAPITTEL 5 SANKSJONER VED SEKSUELL TRAKASSERING ...</b>	115
5.1 Innledning .....	115
5.2 Sanksjoner mot arbeidsgiver .....	116
5.2.1 Objektivt erstatningsansvar .....	116
5.2.2 Arbeidsgivers ansvar for ansatte uten lederfunksjoner .	124
5.2.3 Oppreisningserstatning .....	128
5.2.4 Straff .....	130
5.3 Sanksjoner mot den som har trakassert .....	131
5.3.1 Erstatning for økonomisk tap .....	131
5.3.2 Oppreisningserstatning .....	132
5.3.3 Regresskrav fra arbeidsgiver .....	133

5.3.4	Straff .....	133
5.3.5	Personalmessige konsekvenser .....	135
5.4	Sanksjoner mot den som skulle meldt fra .....	141
5.4.1	Innledning .....	141
5.4.2	Erstatning for økonomisk tap .....	142
5.4.3	Oppreisningserstatning .....	143
5.4.4	Straff .....	143
5.4.5	Personalmessige konsekvenser .....	145
5.5	Sanksjoner mot den som skulle undersøkt og iverksatt tiltak ..	146
5.5.1	Innledning .....	146
5.5.2	Erstatning for økonomisk tap .....	147
5.5.3	Oppreisningserstatning .....	150
5.5.4	Straff .....	150
5.5.5	Personalmessige konsekvenser .....	152

**KAPITTEL 6 DISKRIMINERINGSNEMNDAS BEHANDLING AV**

	<b>SAKER OM SEKSUELL TRAKASSERING .....</b>	<b>153</b>
6.1	Innledning .....	153
6.2	Om Diskrimineringsnemnda og behandlingen av saker .....	154
6.2.1	Innledning .....	154
6.2.2	Om behandlingen av saker i nemnda .....	154
6.2.3	Nemndas kompetanse til å legge oppreisning og erstatning .....	157
6.2.4	Forholdet til Arbeidstilsynets kompetanse .....	158
6.3	Arbeidsgivers håndtering av en sak som er klaget inn for Diskrimineringsnemnda .....	159
6.3.1	Innledning .....	159
6.3.2	En ansatt klager arbeidsgiver inn for nemnda for seksuell trakassering i arbeidstiden .....	160