

KJELL OVE
ERNES
TRON LØKKEN
SUNDET (RED.)



LOV- OG
REGELSAMLING
I ARBEIDSRETT
2023–2025



FAGBOKFORLAGET

KJELL OVE ERNES
OG
TRON LØKKEN SUNDET

LOV- OG
REGELSAMLING
I ARBEIDSRETT
2023-2025



FAGBOKFORLAGET

FORORD

Utgangspunktet for løsningen av arbeidsrettslige spørsmål finnes i lov, tariffavtaler og arbeidsavtaler. I denne samlingen finner du sentrale arbeidsrettslige lover og forskrifter, samt enkelte internasjonale kilder. I tillegg har vi tatt med sentrale hovedavtaler.

Regeltekstene er redigert slik at mer tekniske eller formelle deler er utelatt. Av den grunn har lovtekstene ikke noter med informasjon om ikrafttredelse eller noter med endringshistorikk, opplysninger om hjemler er utelatt fra forskrifter, og en del tekniske referanser i direktiver og forordninger er fjernet. Fokus skal være på det materielle innholdet. I enkelte direktiver og forordninger er også fortalene noe forkortet.

En tradisjonell lovsamling har etter vår vurdering klare pedagogiske fordeler. Selv om samlingen ikke dekker alt av arbeidsrettslig regelverk, har den sentrale regeltekster som kan være nyttig å undersøke når man skal løse et arbeidsrettslig spørsmål. Bruk den sammen med lærebøkene, og bli vant med å finne frem i bestemmelsene og se hvor langt svaret kan finnes bare på grunnlag av lov- eller avtaletekst.

En ulempe med en trykt samling i stedet for en elektronisk samling, er at den står i fare for å bli foreldet. Lovgiver og avtaleparter er aktive. Samlingen er ajour med endringer som har trådt i kraft (og dermed er innarbeidet i regelverket) per 1. juni 2023. For at samlingen skal være ajour med endringer i arbeidsmiljøloven som vil tre i kraft 1. januar 2024, har vi inntatt endringene som tillegg til de bestemmelser det gjelder. På dette punktet har samlingen derfor både bestemmelser slik de gjelder høsten 2023, og slik de vil gjelde fra 1. januar 2024. I forskriftsverket skjer det en del endringer i forskrift om bemanningsforetak, men av plasshensyn har vi bare inntatt forskriften som vil gjelde fra 1. januar 2024.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet la 16. juni 2023 frem forslag til endringer i bestemmelsene om utforming av arbeidsavtaler (Prop. 130 L (2022–2023)). Forslaget til lovendringer er inntatt som vedlegg bakerst i samlingen.

Oslo, 19. juni 2023

Tron Løkken Sundet

Kjell Ove Ernes

INNHOOLD

DEL I LOVER

Grunnloven	11
Lov om 1. og 17. mai som høgtidsdager	13
Boikottloven	14
Tjenestetvistloven	15
Forvaltningsloven	24
Ferieloven	41
Permitteringslønsloven	48
EØS-loven	50
Allmenngjøringsloven	57
Menneskerettsloven	61
Arbeidsmarkedsloven	76
Arbeidsmiljøloven	81
Arbeidstvistloven	137
Lønnsnemndloven	151
Offentleglova	152
Statsansatteloven	158
Likestillings- og diskrimineringsloven	170
Personopplysningsloven	184
Trossamfunnsloven	205

DEL II FORSKRIFTER

Forskrift om lønn 1. og 17. mai	209
Hjemmekontorforskriften	210
Forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven	212
Forskrift om utsendte arbeidstakere	214
Forvaltningslovforskriften	219
Forskrift om endring i forskrift om bemanningsforetak (forskrift om offentlig godkjenning av bemanningsforetak)	221
Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning	224
Arbeidsplassforskriften	250
Forskrift om innleie fra bemanningsforetak	259
Forskrift om adgang til ved tariffavtale å fravike reglene om likebehandling ved utleie fra bemanningsforetak	261
Forskrift om lønnsplikt under permittering	262
Forskrift til statsansatteloven	263
Forskrift om arbeidsgivers innsyn i e-postkasse og annet elektronisk lagret materiale	267
Forskrift om kameraovervåking i virksomhet	269
Forskrift om arbeid i arbeidsgivers hjem og husholdning	271

DEL III EU-/EØS-ARBEIDSRETT

EUs Charter om grunnleggende rettigheter.....	279
Utsendingsdirektivet.....	285
Direktivet om deltidsarbeid.....	291
Masseoppsigelsesdirektivet.....	295
Direktiv om midlertidig ansettelse.....	300
Rammedirektivet om likebehandling i arbeidslivet.....	306
Virksomhetsoverdragelsesdirektivet.....	315
Direktiv om informasjon og drøftelse.....	321
Arbeidstidsdirektivet.....	328
Likebehandlingsdirektivet.....	338
Vikarbyrådirektivet.....	351
Utsendingsdirektivet – endringsdirektiv 2019 (direktiv 2018/957).....	358
Direktivet om tydelige og forutsigbare arbeidsvilkår (direktiv 2019/1152).....	368
Varslingsdirektivet.....	382

DEL IV INTERNASJONAL ARBEIDSRETT

ILO-konvensjon nr. 87 (organisasjonsfrihet).....	415
ILO-konvensjon nr. 98 (forhandlings- og organisasjonsfrihet).....	419
ILO-konvensjon nr. 100 (likelønn).....	423
ILO-konvensjon nr. 105 (avskaffelse av tvangsarbeid).....	427
ILO-konvensjon nr. 111 (diskriminering).....	428
ILO-konvensjon nr. 135 (ansattes representanter).....	431
ILO-konvensjon nr. 138 (minstealder).....	434
ILO-konvensjon nr. 154 (kollektive forhandlinger).....	438
ILO-konvensjon nr. 182 (barnarbeid).....	442
Den europeiske sosialpakten (1996).....	445

DEL V HOVEDAVTALER

Hovedavtalen LO–NHO 2022–2025.....	461
Hovedavtalen Spekter.....	507
Hovedavtalen i staten.....	530
Hovedavtalen KS.....	548